



AVIS DE RECRUTEMENT N°008-06/2023

ALIMA (The Alliance for the International Medical Action) recrute: SAGE-FEMME - (01)

REPUBLICATION

LIEU D'AFFECTATION : BASSIKOUNOU

I. Présentation de l'organisation :

Depuis ses débuts en 2009, The Alliance for International Medical Action (ALIMA) a progressivement élargi ses activités et conduit actuellement plus de 40 projets dans 10 pays d'Afrique de l'Ouest et Centrale. Depuis 2012, ALIMA et ses partenaires de la plateforme des ONG médicales du Sahel mènent des projets de renforcement de capacités des structures sanitaires et contribuent à améliorer l'accès aux soins, particulièrement au Mali, Tchad, Niger, et Burkina Faso mais aussi, à partir de 2019, en Mauritanie dans le cadre d'une stratégie transfrontalière d'intervention au Sahel.

II. Contexte et justification :

ALIMA est présent dans la moughataa de Bassikounou (wilaya du Hodh Ech Chargui) depuis janvier 2019 dans le cadre d'un projet financé par ECHO et le HCR visant à maintenir l'accès aux soins des populations hôtes et réfugiées de la moughataa de Bassikounou et appuyer le transfert du système sanitaire du camp de Mbera vers le système sanitaire national.

Dans la moughataa de Bassikounou, ALIMA offre des services nutritionnels, de santé reproductive, maternelle, néonatale et infantile pour les réfugiés (pour la plupart en provenance du Mali) et les communautés d'accueil et s'attache à réorganiser l'offre de soins disponibles au sein du camp de Mbera (1 centre de santé, 2 maternités, 2 postes de santé) dans une perspective d'autonomisation des structures de santé appuyées.

Après 18 mois d'intervention au sein du camp de Mbéra, ALIMA a entamé, en juin 2020, une phase de transition visant à assurer la reprise des activités médico-nutritionnelles par le ministère de la Santé de la Mauritanie dans le cadre du dispositif INAYA financé par la Banque Mondiale, notamment à travers la mise en place d'un système de financement basé sur les performances.

L'intervention proposée par ALIMA a Brakana suite à une mission exploratoire conduite en janvier 2021, vise à répondre aux besoins médico-nutritionnels des populations vulnérables dans la Wilaya du Brakna.

L'action ciblera les enfants de moins de 5 ans. ALIMA appuiera le service de pédiatrie, les centres de santé, les postes de santé et les unités de base de santé communautaire pour la prise en charge des cas de malnutrition aiguë sévère et des pathologies pédiatriques ainsi que les références des centres de santé vers les Centres Hospitalier d'Aleg et de Boghé.

Les références des urgences chirurgicales des enfants de moins de 5 ans seront appuyées par ALIMA.

ALIMA intégrera systématiquement les activités de prévention et de contrôle des infections (PCI) afin d'endiguer les maladies infectieuses à potentiel épidémique et plus particulièrement, la COVID-19.

ALIMA accompagnera le ministère de la santé dans le système de surveillance épidémiologique par le suivi des structures médicales et appuiera le personnel de santé à travers la mise en place de formations visant à renforcer leurs capacités.

Enfin, ALIMA s'alignera sur la stratégie mise en place par le ministère de la Santé dans le cadre de la mise en œuvre de la politique d'autonomisation des structures de santé.

Raison du poste :

Suivre et appuyer les services de santé de la reproduction au niveau des structures de santé de Bassikounou.

Liens fonctionnels et hiérarchiques :

Elle rend compte à : Médecin Responsable des activités et collabore avec les majors des formations sanitaires de Bassikounou

Elle encadre : les matrones et/ou accoucheuses non diplômées...

Elle collabore avec : les Médecins, les autres sages-femmes...

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES :

1- Activités préventives :

1-1. Supervision formatives, encadrement, appui des sages-femmes, infirmières obstétriciennes et matrones des FOSA appuyées dans les Consultations prénatales pour :

- Appui la gestion des soins afin d'en garantir la qualité dans les maternités des FOSA appuyées en collaboration avec les majors, sage-femme, infirmières obstétriciennes et matrones des FOSA appuyées :
- Les interrogatoires et à un examen de la personne lors des consultations
- L'administration de prophylaxie aux femmes enceintes en fonction du protocole défini avec l'équipe médicale
- La vaccination antitétanique en respectant le calendrier vaccinal
- Le partage des infos nécessaires aux futures mères par exemple sur :
- L'importance de la vaccination et respect des traitements prophylactiques
- L'importance du suivi de la grossesse et la détection précoce des signes d'accouchement
- Prévention de la transmission du VIH de la mère à l'enfant.
- La détection de toute anomalie au cours de la grossesse (signes infectieux, pertes sanguines...)
- La détection des femmes à hauts risques, leur référencement à la Maternité et la mise en application avec le traitement et suivi adéquats
- La tenue à jour des registres et des fiches de suivi des patientes
- Le rangement des fiches CPN dans l'échéancier pour suivre le respect des rendez-vous
- L'animation des séances de sensibilisation dans le service ou en communauté pour un changement de comportement selon des thèmes précis.

1-2. Supervision formatives, encadrement, appui des sages-femmes, infirmières obstétriciennes et matrones des FOSA appuyées dans les Consultations post-natales :

- Les interrogatoires et les examens des accouchées
- La vérification du lieu d'accouchement
- L'appréciation de l'involution utérine et l'aspect des lochies
- La supplémentation des accouchées en vitamine A et FAF si accouchement à domicile
- L'examen complet des nouveau-nés pour diagnostiquer toute anomalie
- L'observation des tétées pour apprécier la mise au sein et le lien affectif entre la mère et son enfant
- Le remplissage correct des fiches de CPON
- Donner les conseils pour les femmes en post-partum comme :
- Les signes de danger pendant cette période post-natale
- L'importance de l'AME jusqu'à 6 mois chez l'enfant
- L'alimentation de la femme allaitante
- La supplémentation en fer et acide folique de la mère jusqu'à 3 mois après l'accouchement
- Le respect du calendrier des consultations post-natales
- Les conseils sur l'espacement des naissances.....

1-3. Supervision formatives, encadrement, appui des sages-femmes, infirmières obstétriciennes et matrones des FOSA appuyées sur le planning familial pour :

- Un bon accueil de la cliente dans le service PF
- Un counseling correct avec respect des étapes du BERCER
- La méthode voulue par la cliente après un choix libre et éclairé y compris les méthodes longues durée d'action Implanon, Jadelle, DIU,
- Les retraits implants et DIU selon les normes

- Le remplissage correctement la fiche de planning familial

2- Suivi et appui formatif des sages-femmes, infirmières obstétriciennes et matrones des FOSA appuyées en salle d'accouchement :

2-1. Soins à la parturiente :

- S'assurer que les femmes enceintes et en post partum ont accès à des soins de qualité à travers les FOSA appuyées,
- Etablissement d'une feuille de suivi du travail dès l'arrivée de la parturiente et inscrit chaque soin effectué
- La surveillance des constantes (pouls, température, TA) avant, pendant et après l'accouchement.
- La toilette génitale de la parturiente à l'arrivée, avant chaque toucher vaginal et après chaque émission d'urines ou de selles
- La surveillance de l'évolution du travail avec Partogramme
- La signalisation au médecin de toutes les indications de césarienne ou d'accouchement difficile (assiste le médecin lors d'accouchement à risque)
- La pratique la GATPA pour lutter contre les HPP
- Le suivi de la délivrance.
- Le traitement des états de choc, les infections, et en réfère rapidement au médecin
- La pratique d'une révision utérine si nécessaire.
- La suture du périnée si besoin
- La toilette génitale de l'accouchée ou de la femme césarisée
- La pratique l'AMV pour la prise en charge de l'avortement incomplet.

2-2. Suivi et appui formatif des sages-femmes, infirmières obstétriciennes et matrones des FOSA

Appuyées pour les soins au nouveau-né :

- L'accueil du nouveau-né et prodigue les premiers soins néo-natals (coupure et soins du cordon, désobstruction des voies OR, vit k, soins des yeux collyre ...)
- La pratique de la réanimation du nouveau-né au besoin
- La surveillance des constantes suivant le protocole en cours
- Le dépistage des infections néonatales, l'hypoglycémie du nouveau-né, les hyper-hypothermies....
- Le référencement au médecin de toutes anomalies identifiées chez le nourrisson
- L'administration des traitements systématiques et spécifiques selon les protocoles en vigueur et assure une surveillance adéquate
- La vaccination du nouveau-né selon le calendrier du pays
- La tenue à jour la fiche de surveillance de l'enfant

3- Suivi et appui formatif des sages-femmes, infirmières obstétriciennes et matrones des FOSA

Appuyées dans le service de la maternité :

- Le suivi quotidien des accouchées et des patientes hospitalisées pour un problème obstétrique (toilette vaginale, surveillance des paramètres,)
- La prise en charge certaines pathologies et grossesse suivant le protocole en vigueur (pré-éclampsie, paludisme...)
- La participation aux visites du médecin et l'informe de tout changement dans l'état clinique d'une patiente
- Le respect des prescriptions médicales et assure le suivi des examens complémentaires
- Le conseil de la maman sur le suivi du nouveau-né, soins du cordon, mise au sein, importance de l'allaitement maternel...
- L'information de la maman sur les différents moyens de contraception (planning familial...)

4- Autres appuis et suivi des sages-femmes, infirmières obstétriciennes et matrones des structures de santé pour :

Tenir des supervisions formatives des sages-femmes, infirmières obstétriciennes et matrones sur :



- Consultations préventives, consultation SSR / salle d'accouchements / urgences obstétricales (SONU-SONUB)
- La formation et l'encadrement des prescripteurs sur la rationalisation des prescriptions médicales dans le respect rigoureux des éléments du guide clinique et thérapeutique et des algorithmes des traitements et des soins;
- Suit des bonnes pratiques de soins au niveau des maternités des formations sanitaires
- Suit et appuie la bonne tenue des registres et supports de collecte des données au niveau des maternités notamment les dossiers de surveillance des patientes/bébés
- Observe et appuie les formations sanitaires dans leur rôle de référencement des patients
- Participe mensuellement et à chaque fois que besoin sera aux vérifications/contre vérifications des actes et des médicaments et consommables médicaux

Hygiène :

- Constate et conseille sur l'hygiène générale du service et réfère au major pour toutes anomalies
- Constate et s'assure de la stérilisation du matériel de soin et de sutures.

5- Appui dans la collecte, rédaction et analyse des rapports :

- Collecte et analyse les données relatives aux activités de santé de la reproduction.
- Aide les majors à organiser correctement le recueil de données des activités des SSR selon le canevas SNIS.
- Participe à la collecte, à l'analyse des données d'activité et à la rédaction des rapports hebdo et mensuel du projet.

6. Compétences requises :

Diplôme de Sage-Femme d'Etat

- Expérience des ONG humanitaires évoluant dans les soins des réfugiés.
- Être disponible immédiatement, et libre de tout engagement.
- Excellente maîtrise du français, et autres langues locales parlées dans la Moughataa.

7. Aptitudes et qualités personnelles :

Capacités d'organisation, autonomie.

- Ponctualité, flexibilité, discrétion.
- Capacité de travailler dans un environnement multidisciplinaire et multiculturel.
- Dynamisme, esprit de collaboration, rigueur, ouverture d'esprit.
- Bonnes capacités de communication, sens de l'écoute.

8. Composition du dossier :

- Lettre de motivation
- Curriculum vitae à jour
- Photocopie légalisée des diplômes
- Photocopie des attestations de services rendus
- Une copie de la carte d'identité.

Comment postuler :

Les dossiers de candidature (**CV, lettre de motivation, photocopies des diplômes légalisées, attestations de services rendus et numéros de téléphone actifs**) sont adressés à l'Administration RH de ALIMA, et doivent parvenir au bureau de l'ONG ALIMA à Bassikounou ou envoyé à l'adresse mail suivante : cofirh@mauritanie.alima.ngo

N.B : TOUS LES DOCUMENTS DE CANDIDATURE DEVRONT ETRE SCANNES "EN UN SEUL FICHER".

Les candidatures féminines sont encouragées par ALIMA.

La prise de poste est à Bassikounou

Date limite de dépôt des dossiers : **02 Juillet 2023**

Vu l'urgence, ALIMA se réserve le droit de faire le test avant la date limite de dépôts des dossiers si les bons profils sont trouvés.



Fait à Nouakchott, le 12 Juin 2023.

L'Administration


