



**Chauffeur antenne dans la wilaya de
Nouadhibou**

RESUME DU PROJET

La Mauritanie a aujourd'hui plus de 60 % de sa population qui a moins de vingt-cinq ans (20 % entre 15 et 24 ans). En parallèle, l'urbanisation galopante fait que plus de 60% de la population vit dans les villes, dont la moitié à Nouakchott. Dans ce contexte, l'affaiblissement et l'évolution des liens sociaux essentiellement familiaux et communautaires, conjugués à un chômage exponentiel (31% des jeunes dont 47 % chez les 15-24 ans selon l'OIT, 2017), ainsi que la faiblesse des politiques publiques à stimuler la participation citoyenne des jeunes, laissent planer la menace sur la cohésion sociale.

Face à ces évolutions récentes, sont apparues des organisations de la société civile (OSC) actives sur les questions culturelles et artistiques, de l'entrepreneuriat (dont de nombreuses coopératives), des technologies de l'information, de l'aide aux plus vulnérables (enfants, femmes, jeunes et personnes en situation de handicap) et de défense de la participation des femmes. Cependant, nombre d'OSC sont encore embryonnaires et ont tendance à privilégier la question de l'auto-emploi (liée à l'activité associative elle-même car les associations offrent plus d'opportunité d'auto-emploi que d'autres secteurs) sur leur vocation sociale et solidaire. On constate cependant un déficit de dialogue et de concertation entre les pouvoirs publics et les acteurs des OSC comme les jeunes et les femmes.

OBJECTIF ET METHODOLOGIE du projet ECOSOC

Le programme d'appui à la société civile, inspiré des projets précédents, est un programme concerté multi-acteurs qui vise à renforcer les capacités de la société civile mauritanienne, engagée pour l'insertion intégrale de la jeunesse et reconnue comme partenaire des pouvoirs publics en Mauritanie.

Ainsi, ce programme vise quatre objectifs opérationnels :

- 1°) Renforcer la structuration collective et les capacités d'action des OSC sur les territoires en Mauritanie et en Europe ;
- 2°) Accompagner la montée en compétences des OSC engagées sur les enjeux de jeunesse, en particulier les OSC de jeunes ;
- 3°) Contribuera à soutenir le dialogue avec les pouvoirs publics en faveur de l'insertion intégrale de la jeunesse ;
- 4°) Produire de la connaissance sur les outils et méthodes employés dans le cadre du programme.

L'approche territoriale déployée pendant la phase préparatoire à travers la mise en place de noyaux fédérateurs dans les régions pilotes (Nouadhibou, Nouakchott et Europe) sera étendue à 4 autres territoires : le Guidimakha, l'Assaba, le Hodh El Chargui et Nouadhibou. Cette méthodologie d'intervention permet de contribuer à un ancrage local fort du projet et nécessite ainsi une articulation à l'échelle locale, nationale et internationale.

Titre du poste : Chauffeur permanent à l'antenne APS de la wilaya de Nouadhibou

Type de contrat : CDD 1 an, possibilité d'extension

Zone d'intervention : Nouadhibou

MISSIONS ET DESCRIPTION DES TACHES

Sous la responsabilité directe du chargé de la coordination, l'employé est responsable des tâches suivantes :

- Conduire les véhicules de l'organisation pour transporter le personnel autorisé, distribuer et aller chercher le courrier, les documents et autres objets,
- Conduire les véhicules que pendant les heures de service, pour effectuer le travail de l'employeur et s'assurer que le véhicule rentre au bureau au plus tard à 18h ;
- Assurer l'entretien quotidien du véhicule : vérifier l'huile, l'eau, la batterie, les freins, les pneus, etc.,
- Effectuer toutes les réparations mineures et faire effectuer les autres ;
- Veiller à la propreté des véhicules et à la sécurité du matériel ;
- Tenir le registre du matériel livré dans les détails
- Tenir le registre des voyages officiels, du kilométrage quotidien, de la consommation du carburant, des vidanges, des graissages, etc. ;
- Rédiger les rapports de l'état des véhicules à chaque fin du mois et les transmettre à la logistique ;

Veiller à ce que les formalités prévues dans les dispositions réglementaires soient remplies en cas d'accident ;

- Assister la logistique et/ou l'administration dans les procédures d'approvisionnement du bureau ;
- Remplir toute autre tâche visant à la réalisation des objectifs du programme tel que demandé par ses supérieurs.

PROFIL RECHERCHE

- Être de nationalité Mauritanienne
- Être titulaire d'un diplôme des humanités générales ou A2 en mécanique-auto ;
- Être titulaire d'un permis de conduire au moins de catégorie A et B ;
- Avoir une expérience professionnelle de deux (2) ans au moins à un poste de chauffeur permanent ;
- Une expérience avec une ONG ou un Projet serait un atout ;
- Être apte à travailler sous pression et à effectuer de nombreux déplacements ;
- Avoir une parfaite maîtrise du français à l'écrit et à l'oral.
- Avoir de bonnes connaissances en mécanique.
- Une bonne connaissance de Word et Excel serait un atout ;

- Bon sens de l'organisation : aptitude à ordonner ses priorités pour atteindre les objectifs dans les temps, ponctualité et respects des délais ;
- Confidentialité et bon sens de la diplomatie ;
- Patience, excellentes qualités relationnelles et aptitudes à bien communiquer ;
- Probité irréprochable.

Nous vous proposons

- Contrat à temps plein (100%), le salarié est détaché à temps plein au programme.
- Un Salaire : selon grille Alianza por la Solidaridad.
- Rejoindre une équipe en pleine expansion, dynamique et multiculturelle.

Lieu de travail : à Nouadhibou.

COMPOSITION DU DOSSIER

Le dossier de candidature devra comprendre :

- Une lettre de motivation adressée à Mme la Coordinatrice Pays.
- Un Curriculum Vitae actualisé.
- Carte nationale d'identité.
- Des photocopies de diplômes certifiés conformes aux originaux
- Des attestations de services rendus,
- Trois personnes de référence,
- Tout autre document pouvant faciliter la sélection

LIEUX ET DELAI DE DEPOT

Les candidatures devront être soumises comme suit :

- Electroniquement : à l'adresses électroniques suivante recrutementa2023@gmail.com
- La date limite des dépôts : Mardi 19 septembre 2023 à 17 heures.