

Titre du poste : Consultant(e) en appui au renforcement des capacités des CPISE

Lieu d'affectation : Nouakchott

Classification : Consultant

Durée : 11 mois

Date de début estimée : 15 janvier 2024

I. Résumé du programme

L'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) est une organisation intergouvernementale, créée en 1951, qui occupe la position de chef de file sur la scène migratoire. Humanitaires 166 Etats Membres auxquels viennent s'ajouter 8 autres Etats ayant le statut d'observateur, et disposant de bureaux dans plus de 100 pays, elle opère étroitement avec ses partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux afin de gérer les migrations dans un bon ordre et dans des conditions préservant la dignité humaine, promouvoir la coopération internationale sur la scène migratoire, faciliter la recherche de solutions pratiques aux problèmes migratoires et offrir une assistance humanitaire aux migrants dans le besoin, en ce compris les réfugiés et les déplacés internes. Depuis le mois de septembre 2016, L'OIM est devenue l'organisme des Nations Unies chargé des migrations. L'OIM est présente en Mauritanie depuis 2006.

Depuis avril 2023, grâce au financement de l'Union européenne et du Gouvernement italien à travers le Programme régional pour le Développement et la Protection de l'Afrique du Nord (RDPPNA en anglais), l'OIM met en œuvre le projet intitulé «**Renforcer les capacités du gouvernement Mauritanien en matière de protection des enfants en mobilité et des victimes de traite**» afin de renforcer les capacités techniques et matérielles du gouvernement mauritanien et des acteurs de la société civile pour une meilleure identification et prise en compte des besoins spécifiques des enfants en mobilité et des victimes de traite.

L'un des volets clés du projet est d'apporter un appui pour le renforcement des capacités du personnel des Centre de Protection et d'Intégration Sociale des Enfants (CPISE) dans l'identification et prise en charge spécialisée des enfants à risque d'être victimes de traite de personnes ou déjà victimes de traite, et cela dans l'optique de mettre en place des unités de prise en charge dans les Centres de Protection et Intégration Sociale de l'Enfant. Pour ce fait, un (e) consultant (e) sera recruté (e) pour accompagner le personnel du CPISE et renforcer leurs capacités afin d'offrir une meilleure assistance et protection aux enfants et victimes de traite de personnes.

II. Objectif

L'objet de cette consultance est de mettre en place des unités d'identification et de prise en charge des victimes de traite de personne au sein des CPISE à Nouakchott, à Nouadhibou et

potentiellement à Rosso et de renforcer les capacités du personnel du CPISE à l'identification et la prise en charge des victimes de traite de personnes à travers une évaluation des compétences techniques et matérielles, des formations en cours d'emploi.

Le(a) consultant(e) travaillera en lien avec la Direction des Centre de Protection et Intégration Sociale des Enfants et l'OIM pour identifier les besoins pour la mise en place des unités de prise en charge des victimes et les besoins en formation du personnel mentionné ci-dessus, ainsi que les besoins en équipement pour le bon fonctionnement des CPISE et élaborera un plan de formation adapté aux besoin identifiés et au profil des groupes ciblés.

Le(a) consultant(e) fera une analyse des outils de gestion de cas utilisés par les travailleurs sociaux du CPISE afin d'améliorer le référencement et la prise en charge des enfants.

III. Tâches et responsabilités

Le(a) consultant(e) sera basé(e) à Nouakchott avec des déplacement fréquents à Nouadhibou, et potentiellement à Rosso et travaillera sous la supervision globale de la Gestionnaire de projet. Le(a) consultant(e) travaillera directement à plein temps dans les CPISE durant la durée du contrat. Les CPISE ciblés par la consultance sont ceux de Nouakchott, de Nouadhibou et potentiellement celui de Rosso. Le(a) consultant(e) devra également coordonner étroitement avec la Direction des CPISE.

La personne retenue effectuera sa consultance entre l'OIM Mauritanie et la Direction des CPISE et devra assumer les tâches spécifiques suivantes :

1. Faire une évaluation pour identifier les besoins spécifiques et ressources requis à la mise en place des unités d'identification et de prise en charges des victimes de traite de personnes, les besoins en renforcement des capacités du personnel et des outils de gestion de cas utilisés par le personnel des CPISE
2. Elaborer un plan pour la mise en place et le fonctionnement des unités, y compris l'affectation des ressources, le personnel, les procédures opérationnelles et protocoles.
3. Faire une analyse des besoins en ressources et équipements des CPISE
4. Élaborer un plan de formation complet à l'intention du personnel des CPISE, sur les questions liées à l'identification, la protection et la prise en charge des victimes de traite de personnes comprenant des modules de formation adaptés, des ateliers (modules, fiches de suivi et évaluation, outils améliorés etc)
5. Conduire avec le personnel des CPISE des missions de repérage de profiles à risque (au moins 600 enfants interviewés) : enfants en situation de rue, élèves des mahadras, enfants travaillant au port de pêche artisanale, enfants déscolarisés, vendeurs ambulants, apprentis dans les chantiers et ateliers de mécanique etc..
6. Dispenser régulièrement des sessions de formation pour améliorer la compréhension du personnel sur les questions d'identification, de gestion de cas et de prise en charge des victimes de traite de personnes au niveau organisationnel et opérationnel

7. Assurer l'accompagnement et le suivi des travailleurs sociaux dans l'identification, la gestion des cas, la prise en charge des victimes de traite de personnes et l'application des procédures et l'utilisation des outils
8. Elaborer des rapports de formation pour chaque centre après la formation en milieu de travail, en faisant ressortir l'impact de la formation (évaluation pre and post et analyse des résultats), les aspects à améliorer et les enjeux et défis.

IV. Livrables

1. Rapport d'identification des besoins pour la mise en place des unités et besoin en formation du personnel des CPISE
2. Un plan de mise en place des unités et leur fonctionnement
3. SOP et protocoles de l'unité de prise en charge des victimes de traite
4. Un plan de formation élaboré à partir de l'identification des besoins ;
5. Outils d'identification, de gestion de cas et de prise en charge des victimes de traite de personnes
6. Matériels de formations et évaluations (présentations ppt, exercices pratiques etc.) ;
7. Rapports des formations en milieu de travail dans les CPISE et analyse des résultats des évaluations post et pré formation
8. Rapports de missions d'identification des enfants à risque de traite
9. Rapport final de la consultance.

V. Zones d'intervention

Nouakchott, avec des déplacements fréquents à Nouadhibou et Rosso.

VI. Durée de la mission :

La durée de la consultance est de onze mois (11 mois).

VII. Qualifications, Expérience et compétences

Études, expérience et/ou compétences requises

- Diplôme universitaire en sciences sociales, travail social, migration, sociologie ou des disciplines similaires.

Expérience

- Expérience d'au moins 5 ans dans le domaine de la protection de l'enfant avec un minimum d'une année d'expérience dans la gestion de cas ;
- Expérience préalable en matière de formation. Une expérience de formation en milieu de travail est un atout.
- Expérience dans la rédaction de rapports en français ;
- La connaissance des outils informatiques est un atout
- Expérience dans la prise en charge des victimes de traite de personnes, de gestion des cas de protection, en Mauritanie ou ailleurs
- Bonne connaissance de la problématique de la migration au niveau régionales, et des enjeux de protection associés aux enfants migrants non accompagnés ou séparés ;
- Bonne connaissance du cadre légal de protection de l'enfance au niveau national et international

Compétences

- Un intérêt aux sujets liés à la migration
- Savoir travailler dans un environnement multiculturel et institutionnel ;
- Bonnes capacités d'analyse et synthèse ;
- Avoir l'esprit d'équipe et être apte à travailler de manière indépendante ;
- Être prêt(e) à travailler à des heures flexibles. Capacité d'entretenir de bonnes relations avec les autorités mauritaniennes ;
- Collaboration- collaborer efficacement avec les partenaires et les intervenants ;
- Communication - écouter et communiquer clairement ;
- Créativité et Initiative - rechercher activement de nouvelles façons d'améliorer les programmes ou les services ;
- Leadership et négociation - développer des partenariats efficaces avec les intervenants internes et externes ;
- Gestion du rendement - identifier les moyens et mettre en œuvre des actions pour améliorer la performance ;
- Planification et organisation - planifier les travaux, dans le domaine de la responsabilité
- Le travail d'équipe - contribuer à un environnement d'équipe collégiale ; Intégrer les besoins, les perspectives et les préoccupations liés au genre, et favoriser une participation égale entre les sexes.
- Bonnes capacités de planification, d'organisation et d'analyse.
- Savoir travailler dans un environnement multicultural

I. Langues

Parfaite maîtrise du français et de l'arabe. La connaissance du hassanya est nécessaire. La connaissance des autres langues locales constitue un atout.

II. Candidatures

Les candidats devront soumettre des copies de leurs CV plus une offre technique à l'Organisation internationale pour les migrations (OIM), Département des ressources humaines, par courrier électronique à iommrecruit@iom.int en mentionnant en objet « **Un(e) consultant(e) en appui au renforcement des capacités des CPISE** ». Seuls les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contactés.

Période d'affichage : Du 15.11.2023 au 28.11.2023

NO FEE : L'OIM ne facture de frais à aucune étape de son processus de recrutement (candidature, entretien, traitement, formation ou autres frais). L'OIM ne demande aucune information relative aux comptes bancaires.