

Schéma d'évaluation de l'aptitude des candidats/soumissionnaires (toutes procédures)

1	Responsable du marché		Intitulé du projet :	GIZ Mauritanie	Numéro de projet :	89.9085.5-001.00
2	Évaluation commerciale		Objet de l'appel	Organisation d'une formation en anglais professionnel pour le personnel	Numéro de contrat :	83456219
3	Évaluation technique		d'offres (prestation) :			
4						
5						

6 Partie A : Informations générales (toutes procédures)

			Candidat / soumissionnaire 1	Candidat / soumissionnaire 2	Candidat / soumissionnaire 3	Candidat / soumissionnaire 4	Candidat / soumissionnaire 5
7	I. Évaluation de l'aptitude commerciale						
8	Motifs d'exclusion obligatoires conformément à l'art. 123 de la loi GWB						
9	Motifs d'exclusion facultatifs conformément à l'art. 124, par. 1 de la loi GWB						
10	Motifs d'exclusion facultatifs conformément à l'art. 124, par. 2 de la loi GWB						
11	Motifs d'exclusion facultatifs conformément à l'art. 22 LkSG						
12	Justificatif d'inscription au registre						
13	Pour les candidatures / soumissions d'offres collectives : déclaration de candidature / soumission d'offre collective						
14	Chiffre d'affaires annuel moyen des trois derniers exercices (pour les appels d'offres lancés dans les six mois suivant la fin du dernier exercice commercial, il est possible de prendre en compte le quatrième avant-dernier exercice) :	Au moins	50 000	euros			
15	Nombre moyen de salarié-e-s (employé-e-s et cadres de direction) sur les trois dernières années civiles :	Au moins	10	personnes			
16	Résultat						
17							
18	II. Évaluation de l'aptitude technique						
19	L'évaluation de l'aptitude technique est effectuée uniquement sur la base de projets de référence d'un volume minimum de :			euros			
20	Au moins	3	projets de référence dans le domaine	enseignement de Business English			
21	et au moins		projets de référence	[sélectionner une région / un pays]	au cours des 3 dernières années.		
22	Résultat						
23							
24	Résultat global des évaluations commerciale et technique						
25							

26 Partie B : Détermination du classement (information supplémentaire dans le cas d'appels à concurrence avec un nombre limité de candidats)

27	III. Pondération des critères											
28	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
29	Critère	Pondération en %	Points (max. 10)	Évaluation (2)x(3)	Points (max. 10)	Évaluation (2)x(5)	Points (max. 10)	Évaluation (2)x(7)	Points (max. 10)	Évaluation (2)x(9)	Points (max. 10)	Évaluation (2)x(11)
30	1. Expérience technique											
31	Expérience technique (jusqu'à cinq domaines, thèmes transversaux inclus)											
32												
33		25										
34		15										
35		50										
36		10										
37												
38	Total 1.	100										
39	2. Expérience régionale											
40	Expérience régionale [sélectionner une région / un pays]											
41	3. Expérience de la coopération au développement											
42	Expérience de la coopération au développement (au moins 50 % de financement par l'APD)											
43	Total	100										
44	Rang			1		1		1		1		1

Je certifie avoir effectué la présente évaluation en toute indépendance et en mon âme et conscience.

Pour l'évaluation technique :

Date, prénom et nom complets, fonction, UO

Pour l'évaluation commerciale :

Date, prénom et nom complets, fonction, UO