

Titre du poste : **Recrutement d'un(e) consultant(e) pour développer une méthodologie de recherche et mener des recherches sur l'inclusion, sensible au genre, des migrants dans le système de protection sociale en Mauritanie**

Lieu d'affectation : **Nouakchott**

Classification : **Consultant**

Durée : **6 mois**

Date de début estimée : **ASAP**

I. Contexte

L'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) est une organisation intergouvernementale, créée en 1951, qui occupe la position de chef de file sur la scène migratoire. Forte de ses 166 Etats Membres auxquels viennent s'ajouter 8 autres Etats ayant le statut d'observateur, et disposant de bureaux dans plus de 100 pays, elle opère étroitement avec ses partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux afin de gérer les migrations dans un bon ordre et dans des conditions préservant la dignité humaine, promouvoir la coopération internationale sur la scène migratoire, faciliter la recherche de solutions pratiques aux problèmes migratoires et offrir une assistance humanitaire aux migrants dans le besoin, en ce compris les réfugiés et les déplacés internes. Depuis le mois de septembre 2016, l'OIM est devenue l'organisme des Nations Unies chargé des migrations. L'OIM est présente en Mauritanie depuis 2006.

Le Gouvernement de la Mauritanie reconnaît de plus en plus l'importance à la protection sociale et cela a été démontré par l'adoption de la première Stratégie Nationale de Protection Sociale (SNPS) par le gouvernement en 2012, stratégie qui est en cours de révision. Par conséquent, le secteur de la protection sociale a été renforcé, avec un nombre croissant de programmes mis en œuvre et un nombre croissant de Mauritaniens et populations vulnérables ayant accédé à des programmes qui les aident à se protéger, en partie, des effets de la pauvreté et des vulnérabilités. La protection sociale est considérée comme un outil essentiel pour le gouvernement mauritanien afin de réduire la pauvreté, de promouvoir une plus grande égalité des chances et de rendre ses citoyens plus résistants aux chocs. Ceux qui ont un impact sur le pays (les communautés dans leur ensemble y compris les migrants) doivent jouir de la protection sociale afin de jouer pleinement leur rôle pour le développement dans le pays.

II. Objectifs

Dans ce cadre, l'Organisation Internationale pour les Migrations en partenariat avec le gouvernement mauritanien met en œuvre le projet « **Favoriser l'inclusion des Migrants dans le système de protection sociale** » financé par le fond de l'OIM pour le développement. A travers ce projet, deux objectifs sont principalement visés :

- Fournir un soutien au gouvernement mauritanien pour tracer une voie durable d'inclusion des migrants dans le système de protection sociale
- Renforcer la capacité institutionnelle afin de fournir des informations et l'accès aux services de protection sociale pour les migrants

III. Tâches et responsabilités

Sous la supervision directe du chargé du projet et la supervision globale du Chef de Mission, le(a) consultant(e) soutiendra les activités du projet avec un focus sur les axes suivants :

- Le développement d'une méthodologie de recherche sur l'inclusion des migrants en Mauritanie
- La réalisation d'une **cartographie complète** des besoins des migrants, de la législation existante, des programmes sociaux en Mauritanie et des meilleures pratiques dans la région pour l'inclusion des migrants. Le consultant identifiera également les programmes, politiques, outils et initiatives complémentaires de protection sociales existants fournis par les acteurs humanitaires. La cartographie relèvera la base juridique de la législation mauritanienne pour l'inclusion des migrants dans ces programmes et mettra en évidence les éventuelles lacunes par rapport aux conventions et normes internationales. Cette cartographie illustrera les bonnes pratiques dans la région pour l'inclusion des migrants dans les programmes de protection sociale. Enfin la cartographie fournira une analyse situationnelle complète de l'inclusion des migrants dans les différentes initiatives et des clarifications sur les bases juridiques et les opportunités pour améliorer l'accès des migrants aux programmes de protection sociale, avec des recommandations sur les pistes possibles pour l'inclusion des migrants dans le système de protection sociale mauritanien existant.
- L'établissement d'une feuille de route technique pour l'inclusion effective des migrants dans le système de protection sociale en Mauritanie
- Participation et animation des ateliers du comité de pilotage mise en place dans le cadre du projet en coordination avec l'équipe du projet pour la mise en œuvre de la feuille de route technique élaborée.
- Animation des consultations et tables rondes avec les autorités mauritaniennes et autres parties prenantes du projet pour la préparation et la validation de la feuille de route
- Assurer la coordination et faciliter les échanges entre l'OIM et les partenaires de mise en œuvre du projet
- Rédaction et présentation du **rapport de la méthodologie** de recherche et les recommandations pour l'inclusion sensible au genre des migrants dans le système de protection sociale en Mauritanie
- Faciliter la coordination et les mécanismes d'échanges avec les structures travaillant dans le domaine de la protection sociale afin d'assurer leur participation dans la réalisation des activités du projet
- Fournir un appui technique dans l'organisation ateliers pour la présentation et la validation de la méthodologie et les résultats de la recherche

- Elaboration d'un **rapport consolidé des ateliers** de présentation et de validation de la méthodologie et le résultat des recherches ainsi que les recommandations
- Fournir tout autre appui technique dans le cadre de la réalisation des activités du projet

IV. Livrables

- Rapport de méthodologie de recherche
- Une cartographie complète selon description ci-dessus
- Document Feuille de route technique pour l'inclusion de migrants
- Rapports des ateliers, table rondes, consultations organisées dans le cadre du projet
- Rapport final de consultance, avec un bilan des tâches accomplies

V. Zones d'intervention

Nouakchott, avec des déplacements à Nouadhibou.

VI. Durée de la mission :

La durée de la consultance est de six (6) mois

VII. Qualifications, Expérience et compétences

Études, expérience et/ou compétences requises

- Diplôme universitaire (niveau master au minimum) en sociologie, migration, économie, travail social ou protection sociale, pu des matières similaires. Un doctorat est considéré comme un atout

Expérience

- Expérience professionnelle pertinente d'au moins cinq (5) ans dans le domaine de la protection sociale et migration,
- Expérience avec l'administration mauritanienne et la mobilisation d'acteurs étatiques
- Être familiariser avec les questions liées à la protection sociale, migration, inclusion

Compétences

- Compétence en recherche, en rédaction des rapports et analyse en français
- Compétence d'analyse et de synthèse, et de communication avec des acteurs de divers horizons

- Une excellente maîtrise des nouvelles technologies de l'information et de la communication.
- Des certifications dans le domaine de la protection sociale et de la migration sont considérées comme un atout.
- La connaissance du contexte du système de la protection sociale en Mauritanie est considérée comme un sérieux atout.
- Compétence d'animer des réunions et assurer la traduction en arabe
- Le travail d'équipe - contribuer à un environnement d'équipe collégiale ; Intégrer les besoins, les perspectives et les préoccupations liés au genre, et favoriser une participation égale entre les sexes
- Collaboration- collaborer efficacement avec les partenaires et les intervenants ;
- Communication - écouter et communiquer clairement ;
- Créativité et Initiative - rechercher activement de nouvelles façons d'améliorer les programmes ou les services ;
- Bonnes capacités de planification, d'organisation et d'analyse.
- Savoir travailler dans un environnement multiculturel

I. Langues

Parfaite maîtrise du français et de l'arabe.

La connaissance de l'anglais (lu, parlé et écrit) sera un atout

La connaissance du hassanya et des autres langues locales constitue un atout.

II. Candidatures

Les candidats devront soumettre des copies de leurs CV à l'Organisation internationale pour les migrations (OIM), Département des ressources humaines, par courrier électronique à iommrecruit@iom.int en mentionnant en objet « **Recrutement d'un(e) consultant(e) pour développer une méthodologie de recherche et mener des recherches sur l'inclusion, sensible au genre, des migrants dans le système de protection sociale en Mauritanie** ».

Seuls les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contactés.

Période d'affichage : Du 21.12.2023 au 03.01.2024

NO FEE : L'OIM ne facture de frais à aucune étape de son processus de recrutement (candidature, entretien, traitement, formation ou autres frais). L'OIM ne demande aucune information relative aux comptes bancaires.