

Titre du poste : **Consultant - Expert (e) légal en lutte contre la traite de personnes et le trafic de migrants**

Lieu d'affectation : **Nouakchott, Mauritanie**

Classification : **Consultant**

Durée : **Six mois**

Date de début estimée : **Dès que possible**

Date de clôture : 09 février 2024

## I. Résumé du programme

L'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) est une organisation intergouvernementale, créée en 1951, qui occupe la position de chef de file sur la scène migratoire. Forte de ses 173 Etats Membres auxquels viennent s'ajouter 8 autres Etats ayant le statut d'observateur, et disposant de bureaux dans plus de 100 pays, elle opère étroitement avec ses partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux afin de gérer les migrations dans un bon ordre et dans des conditions préservant la dignité humaine, promouvoir la coopération internationale sur la scène migratoire, faciliter la recherche de solutions pratiques aux problèmes migratoires et offrir une assistance humanitaire aux migrants dans le besoin, en ce compris les réfugiés et les déplacés internes. Depuis le mois de septembre 2016, L'OIM est devenue l'organisme des Nations Unies chargé des migrations. L'OIM est présente en Mauritanie depuis 2006.

Le poste est dans le cadre du projet « **Soutenir le développement des institutions mauritaniennes pour lutter contre la traite des personnes et améliorer l'accès à la justice pour les survivants** » financé par le *Bureau International chargé de la lutte contre les stupéfiants et de l'application des lois INL*

## II. Objectif

Le projet « **Soutenir le développement des institutions mauritaniennes pour lutter contre la traite des personnes et améliorer l'accès à la justice pour les survivants** », financé par le *Bureau International chargé de la lutte contre les stupéfiants et de l'application des lois (INL)* du Gouvernement des Etats-Unis d'Amérique et mis en œuvre par l'OIM, vise à accompagner les autorités mauritaniennes dans l'application effective de la loi 2020-017 relative à la prévention et à la répression de la traite des personnes et la protection des victimes. A travers ce projet, l'OIM donne un appui technique aux autorités pour l'organisation de consultations avec les acteurs clés de mise en œuvre de la loi, la constitution d'un guide de bonnes pratiques et de « *ways forward* », la création d'un manuel d'identification de victimes avec des

indicateurs adaptés à la Mauritanie, et la mise en place d'un programme de formation pratique à travers des simulations pour tester les outils développés.

### **III. Tâches et responsabilités**

Le (la) consultant (e) aura la mission d'accompagner la mise en œuvre du projet, en particulier soutenir les aspects légaux de la mise en œuvre du projet et donner un support à la gestionnaire de projet en ce qui concerne les aspects techniques sur le crime de la traite des personnes, la dimension internationale de la traite, les mesures à mettre en place pour avancer sur l'application de la loi 2020-017 et pour améliorer la capacité des institutions mauritaniennes dans toutes les dimensions de lutte contre la traite de personnes.

- Faire un contrôle de qualité d'un point de vue légal des produits livrés par le cabinet de consulting en charge de la rédaction et la vulgarisation du manuel d'identification des Victimes de Traite (VoT) ou personnes à risque et la rédaction de l'évaluation des capacités institutionnel des autorités dans le cadre de la lutte contre la traite des personnes ;
- Assurer la qualité légale de la traduction, participer à la révision de la mise en page et la conception du manuel d'identification des victimes de traite (VoT) ;
- En coordination avec l'équipe de projet, identifier et mobiliser les acteurs clés pour les différents ateliers, consultations et formations ;
- Appuyer dans l'organisation des activités dans le cadre du projet auprès des acteurs de du gouvernement et de la société civile sur toute l'étendue du territoire (15 wilayas) ;
- Préparer les termes de références, organiser et dispenser les ateliers de formation et de sensibilisation sur la nouvelle législation anti-traite sur toute l'étendue du territoire (15 wilayas) ;
- Participer à l'organisation et dispenser des ateliers de simulation et de formations pratiques sur la gestion des cas en se basant sur les manuels développés dans le cadre du projet ;
- Participer à la rédaction des rapports des ateliers, des formations, des entretiens avec les autorités et autres activités du projet ;
- Assurer la qualité juridique des traductions pendant les réunions, ateliers, formations, livrables et indicateurs de performance pour l'évaluation des résultats ;
- Fournir des rapports mensuels montrant clairement le travail accompli par le consultant, les résultats de la consultance et les tâches prévues pour la période suivante ;
- Appuyer les activités conjointe de l'OIM et l'Instance Nationale de Lutte Contre la Traite des Personnes et Trafic des Migrants (INLCTPTM) ;
- Rédiger un Rapport final de consultance avec un bilan du travail accompli ;
- S'assurer de la livraison en temps opportun des ébauches et des livrables ;
- Veiller à l'achèvement satisfaisant des tâches indiquées dans les présentes conditions d'utilisation ;
- Accomplir toutes autres tâches identifiées et assignées par la Chargée de Projet.

#### IV. Qualifications, Expérience et compétences

##### Études, expérience et/ou compétences requises

- Maîtrise en études du développement, relations internationales, sciences sociales, sciences politiques ou juridiques, ou dans un domaine connexe d'un établissement universitaire accrédité avec cinq ans d'expérience professionnelle pertinente ;

##### Expérience

- Expérience dans la fourniture d'un soutien et expertise juridique, au renforcement des capacités et aux activités de formation et d'animation ;
- Expérience avérée dans le développement et revue de recherches, articles ou outils spécialisés sur les sujets légaux ;
- Une expérience de travail au sein d'une organisation internationale dans le contexte de la migration et du social souhaitable, y compris une expérience de collaboration avec de multiples parties prenantes et partenaires aux niveaux mondial et régional est un avantage.

##### Compétences

- Solides compétences en analyse et en rédaction ;
- Capacité de travailler de façon autonome et en équipe ;
- Capacité de travailler à domicile ;
- La connaissance de contextes spécifiques de migration et des aspects légaux sur le crime et la traite des personnes.

#### V. Langue

- La maîtrise du Français et de l'arabe est requise (orale et écrite).
- La connaissance des langues locales est un avantage.

##### Compétences requises

**Valeurs** - tous les membres du personnel de l'OIM doivent respecter et démontrer ces trois valeurs :

- **Inclusion et respect de la diversité** : respecte et promeut les différences individuelles et culturelles ; encourage la diversité et l'inclusion dans la mesure du possible.

- **Intégrité et transparence** : maintien des normes éthiques élevées et agit d'une manière conforme aux principes/règles organisationnels et aux normes de conduite.
- **Professionnalisme** : démontre la capacité de travailler de manière composée, compétente et engagée et fait preuve d'un jugement minutieux pour relever les défis quotidiens.

#### **Compétences de base** – indicateurs comportementaux

- **Travail d'équipe** : développe et favorise une collaboration efficace au sein des unités et entre elles afin d'atteindre des objectifs communs et d'optimiser les résultats.
- **Produire des résultats** : produire et fournir des résultats de qualité en temps opportun et axés sur le service ; est orienté vers l'action et s'engage à atteindre les résultats convenus.
- **Gérer et partager les connaissances** : cherche continuellement à apprendre, à partager les connaissances et à innover.
- **Responsabilisation** : s'approprie la réalisation des priorités de l'Organisation et assume la responsabilité de ses propres actions et des travaux délégués.
- **Communication** : encourage et contribue à une communication claire et ouverte ; explique les questions complexes de manière informative, inspirante et motivante.

#### **Comment postuler**

Les candidats intéressés et éligibles peuvent envoyer des copies de leurs CV, une lettre de motivation et une offre financière à l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM), Département des ressources humaines, par courrier électronique à [iommrecruit@iom.int](mailto:iommrecruit@iom.int). Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

Période d'affichage : **Du 26.01.2024 au 09.02.2024**

L'OIM ne facture de frais à aucune étape de son processus de recrutement (candidature, entretien, traitement, formation ou autres frais).