

# Termes de référence :

## Recrutement « Ami(e) Critique » (Mauritanie)

Projet : *“Cultiver les voies de la liberté - Construire un mouvement pour les droits des survivants de l'esclavage”*

### Introduction :

Nous recherchons un consultant ayant une forte expérience dans la facilitation du processus d'apprentissage, évaluation et le renforcement des capacités des ONGs, pour prendre le rôle d' « Ami Critique » pour ce projet sur les droits de survivants de l'esclavage par ascendance. L'« Ami Critique » aura pour objectif de faciliter, d'un point de vue externe et constructif, l'apprentissage et la collaboration entre les partenaires basés en Mauritanie, et au Royaume-Uni en identifiant les besoins réels de suivi et le renforcement des capacités afin de contribuer à un plus grand impact du projet et à l'efficacité durable des organisations partenaires. A travers une série d'activités à déterminer avec les organisations partenaires du projet (e.g. missions sur le terrain, accompagnement du personnel local), l'« Ami Critique » apportera régulièrement au cours de la dernière année du projet des éléments clés pour déterminer les avancées, les défis et les leçons à tirer afin de contribuer à l'atteinte des objectifs du projet dans les dernier mois, ainsi qu'à la bonne collaboration entre partenaires et le renforcement de leurs capacités organisationnelles au long terme.

### Contexte du projet en Mauritanie

#### A propos des partenaires

##### **Anti-Slavery International**

Anti-Slavery International (ASI) est une organisation fondée en 1839 et basée au Royaume-Uni afin de lutter contre l'esclavage et pratiques analogues à travers le monde. L'esclavage, la servitude et le travail forcé violent les libertés individuelles et privent des millions de personnes de leur dignité et de leurs droits fondamentaux. Anti-Slavery International mène des actions à travers le monde aux niveaux local, national et international afin d'éradiquer l'esclavage. Parmi ces actions figurent, par exemple, la réalisation d'études sur les pratiques esclavagistes, l'intervention auprès de gouvernements et d'agences intergouvernementales afin que ceux-ci adoptent des mesures de prévention et de lutte contre l'esclavage ou encore le soutien aux organisations locales et nationales travaillant à l'éradication de l'esclavage au travers d'activités de sensibilisation, de plaidoyer et d'assistance aux victimes.

#### **A propos de SOS Esclave ;**

SOS-Esclaves est une organisation créée en mai 1995 avec comme principale mission de lutter contre l'esclavage par ascendance en Mauritanie. Elle a été officiellement reconnue en 2005. SOS-Esclaves est au premier plan du mouvement de droits de l'homme, et ses efforts constants visant à exposer et dénoncer l'esclavage ont brisé le silence qui entourait la pratique. A travers ses bureaux de base installés à l'intérieur du pays, les membres suivent et identifient des cas d'esclavage dans toutes les régions, et les accompagnent dans un processus de libération, d'autonomisation et de suivi judiciaire.

A ce jour SOS a pu accompagner des centaines de victimes à quitter leurs maîtres, à vivre indépendamment et à porter plainte pour les crimes commis contre eux. SOS mène des campagnes de sensibilisation et de plaidoyer au sujet de l'esclavage et son éradication. SOS travaille également à mettre fin aux séquelles de l'esclavage, notamment la discrimination et la marginalisation des personnes d'ascendance esclave et pour le développement des valeurs de liberté, d'égalité et de dignité en Mauritanie. Elle élabore une stratégie conséquente de libération des personnes victimes de l'esclavage et met en œuvre les instruments adéquats à l'exercice de libertés fondamentales par les victimes esclavagistes. Elle combat toutes les formes de discrimination basées sur la race, le sexe, l'ethnie, la tribu, la religion ou l'option politique. En plus de l'équipe de coordination de Nouakchott, dans le cadre de ce projet SOS dispose de bureaux opérationnels au niveau de Atar – Néma – et Bassiknou.

## **A propos du projet**

*"Cultivating routes to Freedom - Growing a movement for slavery survivors' rights"* est un projet de trois ans, financé par le Département d'Etat Américain, pour lutter contre l'esclavage fondé sur la descendance au Niger et en Mauritanie. Ce projet dont la date initiale de démarrage était prévue en octobre 2021 a finalement débuté en juillet 2022 et se terminera en septembre 2024. Anti-Slavery International (ASI) est responsable non seulement de la bonne utilisation des fonds provenant du donateur et de l'atteinte des résultats convenus, mais aussi d'un renforcement mutuel des capacités organisationnelles qui est une composante essentielle du projet.

A cause de la pandémie de COVID et des paramètres de nos politiques de voyage et déplacement, le personnel de Anti-Slavery International n'a pas pu visiter depuis plusieurs années certains sites de mise en œuvre du projet. Même en l'absence de ces limitations, Anti-Slavery International n'est pas en mesure d'effectuer des visites de manière assez régulière pour pouvoir acquérir une compréhension approfondie des défis, des approches et des réalisations sur le terrain, ou pour identifier les problèmes liés à la mise en œuvre des activités ou à la collecte des données.

Pour combler cette lacune, nous comptons mettre en place cette stratégie d'« Ami Critique » qui consiste à recruter un personnel technique externe qui devrait fournir sur le terrain un soutien au renforcement des capacités. Cette approche vise à promouvoir la réflexion, l'apprentissage et la redevabilité, afin d'obtenir un plus grand impact pour le projet ainsi que la durabilité et l'efficacité à long terme des organisations locales partenaires. En plus de la coordination nationale basée à Nouakchott, le projet est mis en œuvre dans les localités de Atar, Néma et Bassiknou.

## **Objectifs du projet**

1. Les communautés de descendants d'esclaves peuvent accéder à de meilleurs moyens de subsistance et bénéficier de mécanismes de protection sociale renforcés ;
2. Le public et les principales parties prenantes ont une meilleure connaissance et une meilleure compréhension des besoins et des droits des communautés issues de l'esclavage, ainsi que des facteurs qui favorisent l'exclusion et la perpétuation de la discrimination à leur encontre ;
3. Le travail des Organisations de la société civile (OC) soutenant les victimes de l'esclavage au Niger est mieux informé et coordonné, il intègre la voix des communautés d'ascendance esclavagiste et amplifie cette voix auprès des principales parties prenantes.

Pour atteindre ces objectifs, les activités suivantes ont été planifiées :

L'autonomisation socio-économique par le biais de compétences de base, de formations professionnelles et entrepreneuriales et de référencement auprès des services de soutien disponible.

L'organisation de campagne de sensibilisation et de mobilisation communautaire impliquant l'ensemble des parties prenantes au niveau national, régional et locale dans le cadre de « dialogue constructif » pour renforcer et améliorer l'accès aux services et garantir les droits des victimes et survivants.

Développer un paquet de service déterminé au profit des victimes avec un suivi permanent par un groupe de femmes mentors pour assurer un accompagnement psycho-social et développement des bases existentielles pour l'autonomisation, la réinsertion et la réintégration des victimes et survivants.

Le suivi juridique des victimes, l'accompagnement pour l'accès à l'état civil et aux services sociaux de base ainsi qu'une large campagne de plaidoyer au niveau locale, régionale, nationale et internationale pour une pleine application des lois criminalisant l'esclavage par ascendance.

Le développement d'outils de gestion appropriés et le renforcement de capacité du personnel pour améliorer la qualité de management, de la gestion et des performances.

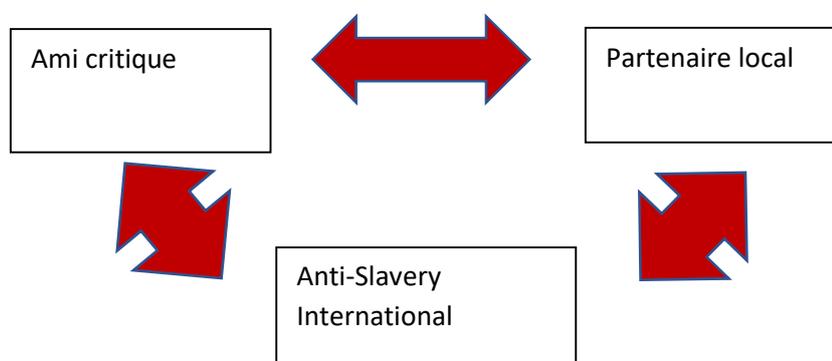
## Définition de l'ami critique

Un « Ami Critique » peut être défini comme **une personne de confiance qui soutient l'apprentissage d'une autre personne par le biais de questions critiques, de données et d'une perspective extérieure.**

Le concept « d'amis critiques » est apparu pour la première fois dans les années 1970 dans le domaine de l'éducation. Depuis, l'approche a été utilisée dans des contextes de gouvernance locale, de développement social et d'évaluation pour soutenir la réflexion, l'apprentissage et le renforcement des bonnes pratiques. Cette approche combine les qualités de critique et d'ami pour fournir un apport constructif :

Le critique....	L'ami critique...	L'ami....
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trouve vos failles</li> <li>• Veut gagner</li> <li>• Vous pousse à être sur la défensive</li> <li>• Vous, retient</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voit vos forces et vos faiblesses</li> <li>• Veut aider</li> <li>• Change votre perspective</li> <li>• Vous, fait avancer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se concentre sur vos points forts</li> <li>• Veut être votre ami</li> <li>• Vous, met à l'aise</li> <li>• Maintient le statu quo</li> </ul>

Le modèle est particulièrement efficace lorsque l'on cherche à renforcer la relation entre les partenaires du projet qui ont des rôles différents dans la réalisation des objectifs : « L'ami critique » travaille avec chaque acteur pour stimuler la réflexion et améliorer les pratiques liées à son rôle spécifique :



## Objectifs spécifiques de l'Ami critique

L' « Ami Critique » travaillera avec Anti-Slavery International et SOS pour convenir des priorités et du calendrier de son soutien.

Il accompagnera le partenaire SOS lors des visites des sites de mise en œuvre du projet et pendant les événements de plaidoyer.

Il lui fournira un retour d'information constructif ainsi que des recommandations en vue d'une mise en œuvre plus efficace du projet.

L'« Ami critique » fournira également à Anti-Slavery International un retour d'information constructif ainsi que des recommandations sur son rôle de soutien et sa responsabilité.

L'« Ami critique » travaillera avec SOS et ASI sur les outils et la réalisation d'un processus d'évaluation interne de la mise en œuvre du projet

Ceci dans le cadre d'une évaluation continue du travail et de la valeur ajoutée des activités et actions du projet.

## **Rôles et responsabilités d'Anti-Slavery International et du partenaire SOS Esclave**

Anti-Slavery International passe un contrat avec l'ami critique et gère le processus. ASI s'engage avec le partenaire pour convenir des questions/priorités du soutien de « l'Ami Critique » et reçoit le feedback et les recommandations issus des visites de projet de l'Ami Critique et elle peut demander des clarifications si nécessaire.

Anti-Slavery International discute des résultats et des recommandations avec le partenaire et convient des mesures à prendre et de tout soutien supplémentaire à fournir. Elle reçoit également un retour d'information de la part de l'« Ami Critique » sur son rôle en matière de soutien fourni au partenaire et sa responsabilité envers le bailleur de fonds.

SOS s'engage à convenir des priorités et du calendrier du soutien auprès de l'Ami critique.

SOS accompagne « l'Ami Critique » lors des visites de projets et des événements de plaidoyer, partage toutes les informations et la documentation pertinentes, engage une discussion sur l'approche du travail, les défis et les succès. Reçoit les commentaires et recommandations de « l'Ami critique » et participe à la discussion sur les moyens d'améliorer la mise en œuvre et l'efficacité du projet. Discute des recommandations avec Anti-Slavery International et convient des mesures à prendre et de tout soutien supplémentaire à recevoir.

## **Activités et livrables de l'ami critique**

### **Activités**

- Visiter chaque les sites de mise en œuvre du projet : Examiner les activités en cours, l'approche et les méthodes d'exécution, ainsi que les preuves de l'impact de ces activités/le lien avec les résultats souhaités.
- Accompagner le personnel du projet/les membres du Bureau Exécutif National de SOS à deux événements/réunions de plaidoyer par an : examiner les liens avec les objectifs plus globaux de plaidoyer ; identifier les forces et les faiblesses de l'approche
- Observation de réunions d'équipe.
- Dans les deux processus ci-dessus, discuter du rôle d'ASI et du soutien fourni en matière de renforcement des capacités - quelle valeur le partenaire perçoit-il ? Qu'est-ce qui pourrait être amélioré ?
- Faciliter un atelier d'examen et d'apprentissage au profit de SOS - faire en sorte que cela coïncide avec une visite du personnel d'ASI si les visites sont possibles
- Animer un atelier sur l'apprentissage du projet pour SOS et ASI.

### **Livrables (à partager avec SOS et ASI)**

- Fournir un bref rapport écrit de chaque visite de site et événement de plaidoyer auquel vous avez participé, en y résumant les principales forces et faiblesses observées et ayant fait l'objet

d'une discussion avec le personnel du partenaire/les bénéficiaires ; recommandations d'amélioration.

- Fournir les plans de résolution des problèmes identifiés à tous les niveaux (structurel – organisationnel – et opérationnel) ;
- Fournir un rapport d'évaluation en interne en collaboration avec les partenaires qui résume les évidences d'impact du projet et du partenariat (observées, triangulées) les principales leçons apprises et actions convenues pour la durée restante du projet et à plus long terme.

## Temps consacré aux activités

L'ami critique devra accomplir la mission sur une durée de 17 à 31 jours réparties de façon régulière sur une année (Janvier 2024 à septembre 2024) et qui inclut :

Activités et réalisations	Nombre de jours
<ul style="list-style-type: none"><li>• 3 visites de sites du projet (à discuter et convenir avec ASI et SOS).</li></ul>	12
<ul style="list-style-type: none"><li>• 2 événements/réunions de plaidoyer</li></ul>	2
<ul style="list-style-type: none"><li>• 1 atelier d'apprentissage et d'examen</li></ul>	2
<ul style="list-style-type: none"><li>• Réflexion, rapport et feedback</li></ul>	5
<ul style="list-style-type: none"><li>• Evaluation Interne</li></ul>	10

Tous les déplacements lors des visites sur le terrain seront organisés avec le partenaire SOS. Les frais d'hébergement et les indemnités journalières de « l'Ami critique » seront fournis en plus des honoraires journaliers, en ligne avec la politique/lignes directrices.

## Compétences et expérience requises

### Essentiels

- Expérience en évaluation / revue de projets d'ONG, de préférence en matière de plaidoyer (au niveau local et national) et d'engagement communautaires (avec au moins 3 exemples pertinents)
- Compétences et expérience avérées en matière de facilitation d'événements ou d'ateliers de partage d'expériences dans le domaine des projets et partenariat ONGs, production de rapports d'ateliers qui permettent de documenter les bonnes pratiques et les prochaines étapes.
- Connaissance avérée dans l'élaboration et de la mise en œuvre de stratégies pour l'amélioration de programmes et des renforcements de capacités des ONGs.
- Expérience en renforcement des capacités organisationnelles des ONGs dans des domaines pertinents (la collecte de fonds, suivi-évaluation et apprentissage, safeguarding, planification du plaidoyer, sécurité)
- Compétences en travail de terrain au niveau communautaire
- Capacité à collecter, examiner et à organiser des volumes de données qualitatives produisant une analyse raisonnée et logique avec des recommandations clairement liées aux preuves trouvées
- Volonté de travailler de longues journées dans des conditions de terrain difficiles, y compris volonté de voyager dans les zones d'intervention du projet
- Bonne **capacité rédactionnelle** et communicationnelle ainsi qu'une maîtrise parfaite de l'outil informatique
- Être en règle vis-à-vis de la réglementation locale en matière d'emploi et de fiscalité.

## Souhaitables

- Compréhension des approches basées sur les droits ; obstacles à l'inclusion ; expérience des communautés d'ascendance esclave
- Capacité à travailler dans la langue Arabe et Hassania ;
- Personne flexible et bien organisée
- Bonne connaissance de la zone d'intervention du projet et des dynamiques locales.
- Bonne maîtrise de l'Anglais pour la lecture de la documentation est un avantage (la langue de travail principale pour cette consultance est le français)

## Modalités de gestion

L'Ami critique sera sous la responsabilité directe du Programme Officer Mauritanie d'Anti-Slavery International. Anti-Slavery International confiera à « l'Ami critique » tous les aspects relatifs à la logistique et la gestion financière des coûts directs liés à cette activité.

« L'Ami critique » devra adhérer aux politiques clés d'ASI, y compris le manuel de voyage et de sécurité, le code de conduite, la politique anti-pots de vin et corruption et la politique de sauvegarde.

## Manifestation d'intérêt

Pour exprimer votre intérêt, veuillez soumettre

- CV démontrant votre aptitude à la tâche avec des exemples de travail clairs et pertinents (3 pages max).
- Une lettre de motivation (2 pages max). Elle devra contenir :
  - Les raisons pour lesquelles vous postulez ce poste;
  - Vos connaissances et habiletés pertinentes (en faisant référence aux prérequis mentionnés plus haut)
  - Des exemples de tâches similaires que vous avez entreprises, mettant en évidence les défis rencontrés et comment vous les avez surmontés
  - Vos réflexions sur les opportunités et les défis dans la réalisation des objectifs du projet décrits dans ces termes de référence
- Confirmez votre disponibilité pour effectuer des missions courtes (21 jours au total) réparties de façon régulière entre février et septembre 2024 - calendrier à déterminer avec les partenaires
- Confirmez votre tarif journalier pour ce travail
- Un exemple d'un travail similaire ou manifestement pertinent clarifiant les rôles du consultant potentiel (y compris dans le développement d'outils, la collecte de données, l'analyse de données et la rédaction de rapports, la facilitation d'atelier de plaidoyer), s'il s'agissait d'un effort d'équipe

Merci de soumettre votre candidature à [jobs@antislavery.org](mailto:jobs@antislavery.org) en utilisant la référence "Ami Critique projet D31 Mauritanie" dans la ligne d'objet **avant le 15 février 2024 à 9h00.**

**Nous regrettons qu'il ne nous soit pas possible de répondre aux candidats qui n'ont pas été présélectionnés pour un entretien.**