



Monitoring & Evaluation Director

A propos du Partner of the Americas:

Partners est une organisation à but non lucratif qui rassemble des bénévoles et des organisations des États-Unis, d'Amérique latine et des Caraïbes pour travailler en collaboration sur des programmes et des initiatives qui améliorent les conditions des pauvres dans l'hémisphère sud et conduisent à une meilleure compréhension dans la région.

Partners Of the Americas, en collaboration avec le ministère de l'Agriculture, l'ISSET et la Banque mondiale, fournira des services de vulgarisation traditionnels et numériques afin d'accroître l'adoption par les agriculteurs de pratiques agricoles essentielles et intelligentes face au climat. Le projet transférera du matériel de vulgarisation et des capacités aux prestataires de services agricoles privés (PASP), qui soutiendront les agriculteurs par le biais de modèles commerciaux de vulgarisation durables après la durée du projet. Le FFPPr Mauritanie développera un paquet technique qui sera utilisé pour former les agriculteurs aux pratiques agricoles intelligentes face au climat, telles que les semences résistantes à la sécheresse et les cultures intercalaires. Il s'agira notamment de travailler avec les agriculteurs à toutes les échelles de l'environnement afin d'accroître la productivité. Le FFPPr Mauritanie identifiera les premiers adhérents dans les communautés cibles qui recevront une formation les pour utiliser une mécanisation adaptée au contexte et durable du point de vue pour augmenter l'impact du projet.

Objectif du poste

Le titulaire de ce poste dirigera le volet suivi et évaluation (S&E) du projet Food for Progress Mauritania. Ce domaine est responsable du suivi des activités et de la mesure des progrès réalisés au cours de la mise en œuvre du projet, conformément au plan de travail, aux indicateurs et aux buts, objectifs, changements, effets et impacts escomptés correspondants. Le Directeur/ La Directrice guide et garantit le respect des normes de qualité au cours des processus de saisie, de traitement, d'analyse et d'établissement de rapports, en fournissant des informations utiles et opportunes pour la prise de décision stratégique du projet.

Le directeur du suivi et de l'évaluation dirigera la collecte, le traitement, la vérification et la communication des informations sur la mise en œuvre des activités du projet, en intégrant les meilleures pratiques des partenaires en matière de suivi et d'évaluation. Ce professionnel dirigera les processus de collecte et de traitement des données, les rapports internes et externes, le suivi des activités et des indicateurs, et l'évaluation des activités et de l'impact pendant la durée du projet. Ce poste est placé sous l'autorité directe du chef de mission et travaille en étroite collaboration avec le directeur technique principal du projet. Le directeur du suivi et de l'évaluation sera basé à Nouakchott, en Mauritanie.

Le directeur du suivi et de l'évaluation aura les principaux objectifs suivants :

- Formuler un plan et des systèmes de MEL pour la collecte de données et d'informations pertinentes sur les activités du projet, les bénéficiaires, les produits, les résultats et l'impact.



- Assurer l'encadrement, la formation et le mentorat pour mener à bien les activités de la MEL, y compris la conception d'outils, la collecte et l'analyse de données, ainsi que le partage et l'utilisation de données pour évaluer et améliorer l'impact du programme.
- Mettre en œuvre efficacement les systèmes de collecte de données et d'établissement de rapports pour l'ensemble du personnel et des partenaires par le biais de formations, de visites sur place, de manuels et d'autres formes d'assistance technique nécessaires.
- Collaborer à l'ensemble du projet pour garantir l'alignement sur les objectifs et les indicateurs contenus dans la proposition de projet et utiliser les informations provenant des systèmes MEL (Activity info) et des outils pour améliorer l'efficacité du programme.
- Faciliter la collecte et l'utilisation de données qualitatives et l'apprentissage de la mise en œuvre pour faciliter la collaboration, l'apprentissage et l'adaptat (CLA), y compris en participant à des études spéciales pour répondre à l'agionenda de l'apprentissage.
- Coordonner et soutenir les évaluations de base, à mi-parcours et finales.



Rôles et Responsabilités

- Diriger et assurer la gestion quotidienne des activités de suivi et d'évaluation pour le projet et ses partenaires.
- Diriger l'élaboration, la mise à jour et la mise en œuvre du plan de suivi et d'évaluation du projet, y compris l'approche de la collecte, de l'évaluation et de la validation des données pour mesurer les progrès globaux vers les résultats et les objectifs du projet.
- Participer de manière proactive aux évaluations du projet, y compris l'évaluation de base, l'évaluation à mi-parcours et l'évaluation finale, en collaborant et en se coordonnant étroitement avec l'USDA et le consultant externe.
- Contrôler et mettre à jour les indicateurs du projet et leur progression vers les objectifs fixés en coordination avec l'équipe technique.
- Développer et assurer la bonne performance des plateformes de suivi et d'évaluation, l'intégrité des données et l'exactitude des rapports relatifs au projet.
- Contribuer à l'élaboration d'appels d'offres à l'intention de consultants compétents pour l'évaluation de l'état d'avancement des projets, notamment les évaluations annuelles, intermédiaires et finales, ainsi que d'autres évaluations, le cas échéant.
- Gérer le renouvellement des licences des outils logiciels requis.
- Soutenir l'élaboration des rapports d'avancement des projets, des plans de travail annuels et d'autres documents requis par l'USDA, en fournissant des données précises et fiables.
- Collaborer et se réunir régulièrement avec l'équipe technique du projet pour mettre à jour le plan de travail, les activités et analyser les enseignements tirés en conséquence.
- Se tenir au courant des orientations et des possibilités en matière de suivi et d'évaluation de l'USDA Mauritanie et de l'USDA Washington, y compris, mais sans s'y limiter, les indicateurs standard révisés et les possibilités de donner un retour d'information ou de mettre en évidence les réalisations du projet.
- Améliorer régulièrement les systèmes de suivi et d'évaluation des projets et donner au personnel local, aux parties prenantes et aux partenaires les moyens d'utiliser des données de qualité pour apporter des changements significatifs liés aux interventions du projet.
- Travailler en étroite collaboration avec le personnel du projet et les partenaires pour développer des mécanismes pour le plan de travail du FFP_r Mauritanie afin d'incorporer activement les leçons et de modifier les approches dans la mise en œuvre si nécessaire.
- Créer, organiser et soumettre des documents de suivi et d'évaluation conformément aux exigences de l'USDA.
- Élaborer des supports d'apprentissage, de connaissance et de gestion des résultats pour les publics internes et externes.
- Concevoir et contrôler la gestion adéquate et réactive des instruments de collecte de données (par exemple, enquêtes, groupes de discussion, évaluations) avec les bénéficiaires du projet et les populations cibles.
- Coordonner étroitement avec les membres de l'équipe de communication de POA et les partenaires dans la préparation et la fourniture de contributions pour le développement des histoires de réussite du projet FFP_r Mauritanie afin de s'assurer que



les réalisations du projet sont largement partagées et rapportées à l'USDA et aux principales parties prenantes.

- Travailler en étroite collaboration avec toutes les unités du projet, les équipes techniques de la POA et les partenaires pour s'assurer que le suivi et l'évaluation sont alignés sur le projet.
- Concevoir et tenir à jour les tableaux de bord des projets pour une prise de décision opportune et pertinente.
- Utiliser des recherches secondaires pertinentes à des fins de suivi et d'évaluation, y compris le contexte et une meilleure compréhension de la performance du projet.
- Soutenir le développement et la mise en œuvre du développement organisationnel des partenaires et suivre les progrès des activités du projet pour renforcer leur capacité.
- Autres tâches pertinentes assignées par le chef de parti.

Gestion d'équipe

- Développer les capacités des équipes, approfondir la compréhension de leur rôle et de leurs responsabilités, et contribuer à l'évolution de leur carrière.
- Aider les membres de l'équipe en leur fournissant des informations, des outils et des ressources afin d'améliorer leurs performances et d'atteindre leurs objectifs.
- Promouvoir la responsabilité, communiquer les attentes et fournir un retour d'information constructif de manière formelle et informelle par le biais de réunions individuelles régulières et d'évaluations des performances.
- Créer et maintenir un environnement de travail mutuellement respectueux où les membres de l'équipe visent l'excellence. Embaucher, encadrer et diriger les membres de l'équipe selon les besoins.
- Veiller de manière proactive à ce que les membres de l'équipe participent aux activités et assument les responsabilités du système de gestion de la santé et de la sécurité au travail.

Responsabilités de tous les membres de l'équipe des partenaires

- Avoir une compréhension claire et approfondie des politiques et des normes du POA et des donateurs afin de se conformer aux processus programmatiques, financiers, administratifs, d'approvisionnement, de logistique, de ressources humaines et de sécurité.
- Participer activement aux activités et assumer les responsabilités en tant qu'employé du SG-OSH (système de gestion de la santé et de la sécurité au travail).



Qualifications

- Au moins huit (8) ans d'expérience professionnelle dans des postes de gestion et de direction, ou équivalent, dans l'exécution d'activités de suivi et d'évaluation pour des projets de développement international, en particulier des projets axés sur le développement rural et la sécurité alimentaire en Mauritanie.
- Professionnel titulaire d'un diplôme supérieur (de préférence un master) en statistiques, démographie, politique publique, développement international, économie ou dans un domaine connexe.
- Expérience de la conception, de la mise en œuvre et du fonctionnement de systèmes de suivi et d'évaluation depuis le début du projet jusqu'à sa clôture.
- Familiarité souhaitable avec les indicateurs du programme "Food For Progress" du ministère américain de l'agriculture (USDA) ou d'autres programmes financés par le gouvernement américain.
- Expérience de travail avec des associations de producteurs, des syndicats ou d'autres organisations de la société civile (souhaitée)
- Expérience de la planification stratégique et de la mesure des performances, y compris la sélection d'indicateurs, la fixation d'objectifs, l'établissement de rapports, la gestion de bases de données, l'élaboration de plans de suivi et d'évaluation et la mise en œuvre de plans de suivi.
- Connaissance des principales méthodologies d'évaluation (qualitative, quantitative, mixte et d'impact) ainsi que de la collecte et de l'analyse des données dans le cadre de ces méthodologies.
- Expérience de la planification et de la gestion d'enquêtes, ainsi que du développement et de l'amélioration d'outils de collecte de données.
- Expérience de la conduite d'évaluations d'impact pour des projets de développement international
- Compréhension souhaitable des principaux problèmes des chaînes de valeur agricoles, y compris l'accès au marché, la collecte et la transformation des produits, et la fourniture d'intrants et de services aux producteurs.
- Maîtrise avancée de l'anglais, langue maternelle du français ; communication écrite et orale.
- Connaissance souhaitable des outils de gestion de projet tels que Smartsheet et d'autres applications de gestion de données telles que Kobo Toolbox et Power BI.



PARTNERS *of the* **AMERICAS**

Connect • Serve • Change Lives

Pour postuler, veuillez soumettre votre lettre de motivation et votre curriculum vitae à **Sidi Soueidahmed** à l'adresse suivante : ssoueidahmed@partners.net avec comme objet : **DIRECTEUR DU SUIVI ET EVALUATION / Votre Nom**. Veuillez noter que seuls les finalistes seront contactés.

Partners est fier d'être un employeur offrant l'égalité des chances en matière d'emploi et d'action positive. POA ne pratique aucune discrimination en matière d'emploi fondée sur la race, la couleur, la religion, le sexe (y compris la grossesse et l'identité sexuelle), l'origine nationale, l'affiliation politique, l'orientation sexuelle, l'état civil, le handicap, les informations génétiques, l'âge, l'appartenance à une organisation d'employés, les représailles, le statut parental, le service militaire ou tout autre facteur non lié au mérite.