



GREEN  
CLIMATE  
FUND



ONU  
environnement

REPUBLIQUE ISLAMIQUE DE MAURITANIE  
MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT

-----  
DIRECTION CLIMAT ET ÉCONOMIE VERTE  
PROJET DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS POUR L'ÉLABORATION DU PLAN NATIONAL  
D'ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE  
(GCF-NAP READINESS)

TERMES DE RÉFÉRENCE DE CONSULTANTS NATIONAUX  
EXPERTS EN POLITIQUE D'ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

**Résumé de la consultance :**

*Dans le cadre du processus de formulation de Plan National d'Adaptation aux Changements Climatiques, le Ministère de l'Environnement recherche deux experts dans les domaines de la gestion des ressources naturelles et de la santé.*

**1. Contexte**

Sur le plan environnemental, la Mauritanie, à l'instar des pays du Sahel, les manifestations du changement climatique sont notamment portées par une succession de graves sécheresses depuis le début des années 70, une augmentation générale de la température, une forte pression humaine exercée sur les ressources naturelles et partant une dégradation généralisée des écosystèmes.

Selon le rapport de la quatrième communication nationale sur le changement climatique (CCPNCC/MEDD, juillet 2019), les changements climatiques sont caractérisés par (i) des inondations, (ii) des tempêtes, (iii) des sécheresses-canicules, (iv) la réduction du volume des eaux de surface et la baisse du niveau piézométrique des eaux souterraines, (v) le raccourcissement de la durée moyenne des périodes de croissance végétative et l'exposition accrue des plantes au stress hydrique, (vi) la faible croissance de la biomasse végétale, (vii) la réduction des potentialités productives des écosystèmes, (viii) la diminution des terres arables due à leur dégradation, et (ix) l'érosion côtière.

Ainsi, tous les secteurs de la vie économique sont affectés par le changement climatique à l'origine d'importants impacts négatifs. Toutefois, ces impacts restent encore faiblement documentés pour évaluer les coûts socio-économiques et écologiques qui en résulteraient.

En effet, les impacts des changements climatiques sont appréciés selon des jugements d'experts basés, soit sur l'observation in situ, soit sur l'exploitation des données générales fournies par le Groupe international des experts du climat (GIEC).

En réponse à la situation décrite précédemment, la Mauritanie met en œuvre plusieurs programmes et politiques d'adaptation, qui malheureusement sont pour le court terme. De plus, l'intégration passystématique du changement climatique dans les politiques sectorielles constitue un défi majeur à relever. Par ailleurs, la capacité du Gouvernement à institutionnaliser l'adaptation au changement climatique reste difficile, malgré l'existence d'un cadre politique et institutionnel visant à traiter les questions d'environnement, de développement durable et de changement climatique.

Les principales raisons en sont les suivantes : i) un accès limité aux connaissances pouvant servir à éclairer les processus de planification résilients au climat ; ii) une capacité technique limitée pour mettre en œuvre des politiques, stratégies et plans favorisant l'adaptation au changement climatique ; iii) la capacité financière limitée et l'absence des structures financières requises pour coordonner et financer la planification intersectorielle.



GREEN  
CLIMATE  
FUND



ONU  
environnement

C'est dans ce cadre que le pays avec l'appui du Programme des Nations Unies pour l'Environnement (ONU Environnement) a obtenu un financement du programme de préparation et de soutien du Fonds Vert Climat (FVC) pour une durée de 36 mois, afin d'appuyer les stratégies nationales d'adaptation aux changements climatiques pour améliorer la résilience des communautés vulnérables.

Ce projet intitulé, <<Renforcement des capacités pour faire avancer le processus du plan national d'adaptation au changement climatique (GCF-NAP READINESS)>> vise deux objectifs principaux, à savoir :

- (i) Réduire la vulnérabilité aux incidences du changement climatique en renforçant la capacité d'adaptation et la résilience et
- (ii) Intégrer l'adaptation de manière cohérente dans les politiques, programmes et les travaux pertinents, en cours et nouveaux, en particulier les processus et les stratégies de planification du développement, dans tous les secteurs concernés et à différents niveaux, selon qu'il convient.

Pour atteindre ces objectifs, le Ministère de l'Environnement et du Développement Durable recherche huit (8) experts dans les domaines de : (i) l'Agriculture, (ii) l'Élevage, (iii) Les ressources naturelles (flore et faune), (iv) Les Ressources en eau, (v) Pêches, (vi) l'Habitat, l'Urbanisme et l'Aménagement du Territoire, (vii) La Santé, et (viii) Genre et changement climatique pour former une équipe de consultants.

## 2. Objectifs de la consultation

L'**objectif global** de la mission consiste appuyer l'Unité de Gestion du Projet dans le processus de formulation du plan national d'adaptation au changement climatique.

Les **objectifs spécifiques** des prestations requises, consistent à :

1. Evaluer les lacunes et les besoins en stratégies pour le processus du Plan National d'Adaptation et établir un système pour leurs examens périodiques.
2. Renforcer les capacités des parties prenantes sur l'intégration des changements climatiques dans les politiques/plans/programmes de développement sectoriel
3. Contribuer à la mobilisation des financements pour la mise en œuvre des projets d'adaptation prioritaires à l'issue du projet PNA.
4. Produire et appuyer la vulgarisation d'un Plan National d'Adaptation basé sur les priorités d'adaptation sectorielles et infranationales au moyen d'un vaste processus de consultations des parties prenantes

## 3. Missions des consultants

L'équipe de consultants, en rapport direct avec l'Unité de Gestion du Projet, devront réaliser les activités couvertes par les présents termes de référence. Les missions des consultants sont décrites comme suit :

- **L'Expert chef de file** : en plus de son domaine sectoriel d'expertise, le chef de file assurera la supervision de la mission, ainsi que la direction des travaux de l'équipe des experts au cours du déroulement des études. Il sera responsable de la réalisation de la mission devant le commanditaire. Il se chargera de l'organisation technique des réunions, consultations des parties prenantes clés et ateliers de validation de tous les livrables, **Durée** : de 100 jours ouvrés.
- **Les experts sectoriels** : chacun des experts accompagnera le chef de file dans la réalisation de la mission en exécutant les tâches listées ci-dessous dans son secteur d'intervention. Ils produiront chacun des rapports sectoriels devant permettre à la préparation des livrables principaux sous la coordination du Chef de file. **Durée** : soixante-dix (70) jours ouvrés par expert
- Tous les experts, s'engagent à exécuter leurs prestations dans les règles de l'art, selon les normes et standards professionnels les plus élevés et dans le respect des délais.

Pour ce faire, l'équipe de consultants devra :

- (i) Prendre connaissance et exploiter toutes les activités et documents nationaux en rapport avec la mission à réaliser et se faire guider notamment par le rapport portant directives techniques pour le processus des plans nationaux d'adaptation établi par le groupe des experts PMA,
- (ii) Rencontrer les départements ministériels concernés, les partenaires techniques et financiers, les autorités locales, la société civile active dans le domaine du changement climatique et le secteur privé (patronat mauritanien) ainsi que toutes personnes ressources pour approfondir les données tirées de l'exploitation de la documentation et la connaissance du contexte de leur mission.

**NB :** Les tâches à entreprendre par l'équipe des consultants sont complémentaires avec les autres activités prévues pour la formulation du Plan national d'adaptation au changement climatique. De ce fait, la consultance va s'étaler sur la durée du projet. Le financement des réunions, consultations des ateliers de validation seront à la charge du projet.

Les missions sus mentionnées sont déclinées ci-après :

Produit	Tâches	Livrables
1.3 Les lacunes et les besoins évalués pour le processus du PNA (y compris les revues périodiques) et le système d'examen périodique des stratégies établies.	1.3.1 Evaluer les lacunes et les besoins de toutes les stratégies, politiques, plans, programmes et rapports sectoriels. --- <i>NB : Le consultant sera appuyé par une expertise internationale à mobiliser par ONU Environnement.</i>	Un rapport d'analyse des écarts et des besoins des 7 secteurs prioritaires, y compris l'aspect genre et changement climatique
	1.3.2 Identifier et évaluer les obstacles aux stratégies d'adaptation au changement climatique, aux politiques, aux plans et à la mise en œuvre des projets ; et anticiper les obstacles potentiels au processus du PNA. Élaborer une stratégie visant à remédier aux obstacles identifiés sur la base des enseignements tirés du PANA, de la CDN et d'autres processus sectoriels pertinents liés au changement climatique.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Un rapport d'analyse des obstacles à l'adaptation au changement climatique</li> <li>- Une stratégie pour lever ces obstacles identifiés</li> </ul>
	1.3.3 Elaborer et mettre en œuvre une stratégie pour l'examen périodique des politiques, stratégies et plans sectoriels et intersectoriels, y compris l'intégration, de manière itérative, de: (i) des informations actualisées sur le climat; (ii) les enseignements tirés de l'intégration préalable du changement climatique dans ces stratégies et plans; (iii) les enseignements tirés de la mise en œuvre préalable de ces politiques, stratégies et plans; et (iv) les connaissances générées par les programmes de recherche et d'études à long terme mis en œuvre dans le cadre de la Composante 3.	Une stratégie de revue périodique des politiques, stratégies et plans
1.4 Programmes de sensibilisation et d'éducation sur le processus de PNA conçus et mis en œuvre dans tout le pays, y compris le développement de matériel de communication et de	1.4.4 Elaborer des procédures pas à pas ou un manuel de formation, selon qu'il conviendra, pour intégrer les priorités d'adaptation dans la planification du développement local. Diffuser la procédure ou le manuel aux intervenants locaux, y compris les Autorités des wilayas et	Un manuel de formation pour l'intégration des changements climatiques dans la et des solutions pour surmonter les obstacles

formation.	Moughataas, et les OSC.	
3.2 La stratégie de financement pour l'adaptation en Mauritanie mobilise les ressources de financement et critique les mécanismes de financement existants	<p>3.2.6 Organiser une table ronde de donateurs pour discuter du financement des projets d'adaptation prioritaires mis en évidence dans la CDN, PANA, PANE et la SCAPP</p> <p>---</p> <p><i>NB : Le consultant sera appuyé par une expertise internationale à mobiliser par ONU Environnement.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Documents de travail de la table ronde (TDR, agenda, facilitation)</li> <li>- Actes de la table ronde (comptes rendus et plans d'action)</li> </ul>
4.3 Rapports d'avancement du PNA et matériel de communication sur la formulation, la mise en œuvre, le financement et le suivi du PNA en Mauritanie produits, validés et disséminés	<p>4.3.1 Élaborer le plan national d'adaptation (PNA) basé sur les priorités d'adaptation sectorielles et régionales par le biais d'un vaste processus de consultation des parties prenantes.</p> <p>---</p> <p><i>NB : Le consultant sera appuyé par une expertise internationale à mobiliser par ONU Environnement.</i></p>	Le document du Plan National Adaptation (PNA)
	<p>4.3.2 Diffuser les principales conclusions et les leçons tirées du PNA, ainsi que les solutions proposées pour surmonter les obstacles. Les plateformes concernées comprennent les portails nationaux, les réseaux de parties prenantes nationaux et locaux et d'autres réseaux internationaux pertinents tels que les portails PNA, GSP NAP et les médias de la CCNUCC.</p>	Un rapport de des principales conclusions et les enseignements tirés du PNA qui sera publié sur internet

**NB :** Chaque consultant aura un contrat individuel et sera payé après chaque livrable.



GREEN  
CLIMATE  
FUND



ONU  
environnement

#### 4. Rapports

En plus de tâches susmentionnées, l'équipe de consultants doit préparer et soumettre, dans les 10 jours qui suivront la signature du contrat, à l'équipe de coordination du projet, un rapport de démarrage comprenant : i) la méthodologie et ii) le plan de travail détaillé pour chaque livrable listé ci-haut.

Tous les rapports seront validés à deux (2) niveaux : i) par les groupes de travail techniques du processus NAP et ii) par les l'ensemble des parties prenantes élargies.

Les livrables finaux seront les rapports qui prennent en compte les observations/suggestions formulées pour leur finalisation au terme d'un atelier de validation. L'organisation des ateliers sera de la responsabilité de l'unité de coordination du projet.

Les rapports devront présenter :

- Un résumé exécutif
- La méthodologie de travail
- Les principaux résultats obtenus détaillés
- Les recommandations clés pour le processus NAP catégorisées selon les acteurs (Public, Privé, Académique, ONG etc.)
- Les annexes, la liste des personnes/institutions consultés et documents exploités

Tous les rapports seront rédigés et en français et soumis à la coordination du projet en 5 copies papier et une version électronique Word.

#### 5. Profil et qualification de l'équipe de consultants

##### 5.1. Qualifications académiques et expérience professionnelle du chef de file

- Avoir un diplôme d'études supérieures de niveau Bac+5 au minimum en science de l'environnement, planification
- 15 ans d'expérience professionnelle à la direction d'équipes, fournissant des conseils stratégiques et des approches novatrices dans les domaines de l'environnement, de l'énergie et / ou des changements climatiques.
- Solide expérience des méthodes d'évaluation quantitative et qualitative, y compris la conception, l'analyse des données et l'interprétation des résultats
- Capacité à faire fonctionner des idées nouvelles et utiles au sein d'un groupe de travail et à faire les choses dans un temps imparti puis à persuader les autres de suivre.
- Capacité d'écoute, d'adaptation, de persuasion et de transformation.
- Connaissance des concepts, principes et enjeux du changement climatique et du développement durable
- Capacité à s'appliquer à des situations stratégiques et/ou pratiques, couvrant les dimensions économiques, sociale et environnementale.
- Connaissance des processus de planification du développement aux niveaux national et local et capacité à s'appliquer à des situations stratégiques et / ou pratiques.
- Capacité à partager de manière productive les connaissances et les activités d'un groupe aux parties prenantes
- Excellentes aptitudes pour l'organisation et la rédaction, et aptitude démontrée à fournir des produits écrits de qualité en Français (rapports et présentations PowerPoint, par exemple);
- Excellente communication orale, présentation et compétences interpersonnelles

##### 5.2. Qualifications académiques et expérience professionnelle des experts sectoriels

Chaque consultant de l'équipe doit avoir un diplôme d'études supérieures de niveau Bac+4 au minimum dans chacun des domaines d'intervention (i) l'Agriculture, (ii) l'Élevage, (iii) Les ressources natu-

relles (flore et faune), (iv) Les Ressources en eau, (v) Pêches, (vi) l'Habitat, l'Urbanisme et l'Aménagement du Territoire, (vii) La Santé, et viii) Genre.

Les consultants de l'équipe demandée, selon leur thématique d'intervention, doivent avoir :

- Une expérience solide de plus de cinq ans dans le domaine des changements climatiques, et particulièrement dans l'adaptation au changement climatique ;
- Une expertise avérée dans les processus de planification de d'adaptation et des processus nationaux/sectoriels de développement ;
- Une expérience avérée dans la conduite de l'analyse institutionnelle et politique pour la planification de l'adaptation aux changements climatiques ;
- Capacité à comprendre et à interpréter les données climatiques et des modèles pour un public diversifié ;
- Connaissance des principales stratégies, programmes et projets en rapport avec le changement climatique et les objectifs de développement durable (ODD) ;
- La connaissance des principaux acteurs / acteurs engagés dans le changement climatique ;
- Connaissance des questions liées au changement climatique, à l'échelle internationale et régionale.
- Expérience dans l'organisation et animations d'ateliers ;
- Expérience de travail avec un large éventail d'intervenants, y compris les fonctionnaires du gouvernement, les partenaires au développement, les autorités locales, etc.
- Capacité de fournir une formation aux acteurs du processus PNA à différents niveaux ;
- Une bonne capacité d'organisation, d'analyse et de synthèse ;
- Une bonne maîtrise de l'outil informatique et des logiciels Microsoft Word, Microsoft Power Point et Microsoft Excel.

## 6. Soumission et évaluation des offres

### 6.1. Contenu des offres

L'équipe de consultants est invitée à soumettre des offres qui doivent comprendre :

#### 6.1.1. Offre technique

Les candidates doivent soumettre une proposition technique accompagnée d'une proposition financière ainsi qu'un calendrier de travail complet pour la réalisation des travaux. La proposition technique doit être présentée de manière concise et structurée dans l'ordre suivant de façon à inclure, de manière limitative, les informations suivantes :

- Le Diplôme et le CV détaillé du candidat en faisant clairement ressortir les mandats réalisés en lien avec la consultation ainsi que les copies des attestations issues des prestations similaires.
- La compréhension des besoins et des services attendus à travers l'interprétation des termes de référence.
- Le planning de travail et la méthodologie de travail proposée.

Pour les soumissions techniques, l'équipe de consultants est tenue de présenter leurs offres en utilisant le format ci-dessous :

Produit	Tâches	Livrables
1.3 Les lacunes et les besoins évalués pour le processus du PNA (y compris les revues périodiques) et le système d'examen périodique des stratégies établies	<b>1.3.1</b> Evaluer les lacunes et les besoins de toutes les stratégies, politiques, plans, programmes et rapports	Un rapport d'analyse des écarts et des besoins des 7 secteurs prioritaires, y compris l'aspect genre et changement climatique

	sectoriels. --- <i>NB : Le consultant sera appuyé par une expertise internationale à mobiliser par ONU Environnement.</i>	
<b>Compréhension des termes des produits :</b> Max 1 page.		
<b>Méthodologie et approches détaillées :</b> Maxi 3 pages		
<b>Plan de travail détaillé :</b> Maximum 1 page		

.... Etc.

### 6.1.2. Offre financière

L'offre financière doit être présentée selon le modèle suivant :

N°	Composante du prix	Durée (J)	P.U (MRU)	Montant (MRU)
1	Honoraire			
2	Déplacement en dehors de Nouakchott (si applicable)			
2.1	Carburant			
2.2	DSA			
3	Autres frais (préciser)			
<b>Total</b>				

*NB : Les offres financières à soumettre comprendront les honoraires du prestataire y compris les frais généraux et tous les impôts, droits et taxes dus par le prestataire en raison de la réalisation de l'étude.*

### 6.2. Forme de l'offre

Les candidats doivent soumettre leurs offres dans une seule enveloppe avec la mention du titre du post (ex. Chef de file – consultance en politique d'adaptation au changement climatique). Dans cette enveloppe, le candidat devra inclure :

- Une offre technique et une offre financière sous pli fermé dans deux enveloppes séparées portant au recto "le titre du poste" comme sur première enveloppe et au verso les mentions « offre technique » et « offre financière ».
- Les enveloppes ne doivent aucunement porter un logo ou un signe distinctif. Elles devront être déposées au Secrétariat du projet NAP/CCPNCC - Ministère de l'Environnement, Rue 21-185 N°838 Ksar, Nouakchott - République Islamique de Mauritanie, au plus tard le 27/03/2024 à 16 H.

NB : Les dossiers de candidature ne seront pas restitués.

### 6.3. Evaluation des offres

#### 6.3.1. Evaluation technique

Les propositions techniques de l'équipe de consultants seront évaluées selon les critères et la pondération suivants :

Critères d'évaluation	Pondération
Références académiques (Diplômes)	15
Expérience Générale	15



GREEN  
CLIMATE  
FUND



ONU  
environnement

Expérience spécifique dans le domaine des prestations requises et compréhension des TdRs	40
Méthodologie pour mener à bien la consultation	30
<b>Total</b>	<b>100</b>

Seules les offres financières des soumissionnaires dont la proposition technique a obtenu un minimum de 70 points sur 100 seront considérées.

### 6.3.2. Evaluation financière

Parmi les offres retenues, celle moins-disante aura la note de **100 points**.

Les autres offres seront notées en utilisant la formule suivante :

$$\text{Note financière d'une offre } x = \frac{\text{Montant de l'offre moins disante}}{\text{Montant de l'offre } x} \times 100$$

### 6.3.3. Evaluation finale

C'est une pondération de l'offre technique et financière selon la formule suivante :

$$\text{Note Globale} = \text{Note technique} \times 70\% + \text{Note financière} \times 30\%$$

**NB : Les candidatures des femmes sont vivement encouragées.**