

Titre du poste : **Recrutement d'un consultant pour former les fonctionnaires des institutions étatiques et partenaires du projet sur l'inclusion des migrants dans le système de protection social**

Lieu d'affectation : **Nouakchott**

Classification : **Consultant**

Date de début estimée : **ASAP**

I. Contexte

L'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) est une organisation intergouvernementale, créée en 1951, qui occupe la position de chef de file sur la scène migratoire. Forte de ses 166 Etats Membres auxquels viennent s'ajouter 8 autres Etats ayant le statut d'observateur, et disposant de bureaux dans plus de 100 pays, elle opère étroitement avec ses partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux afin de gérer les migrations dans un bon ordre et dans des conditions préservant la dignité humaine, promouvoir la coopération internationale sur la scène migratoire, faciliter la recherche de solutions pratiques aux problèmes migratoires et offrir une assistance humanitaire aux migrants dans le besoin, en ce compris les réfugiés et les déplacés internes. Depuis le mois de septembre 2016, l'OIM est devenue l'organisme des Nations Unies chargé des migrations. L'OIM est présente en Mauritanie depuis 2006.

Le Gouvernement de la Mauritanie reconnaît de plus en plus l'importance à la protection sociale et cela a été démontré par l'adoption de la première Stratégie Nationale de Protection Sociale (SNPS) par le gouvernement en 2012, stratégie qui est en cours de révision. Par conséquent, le secteur de la protection sociale a été renforcé, avec un nombre croissant de programmes mis en œuvre et un nombre croissant de Mauritaniens et populations vulnérables ayant accédé à des programmes qui les aident à se protéger, en partie, des effets de la pauvreté et des vulnérabilités. La protection sociale est considérée comme un outil essentiel pour le gouvernement mauritanien afin de réduire la pauvreté, de promouvoir une plus grande égalité des chances et de rendre ses citoyens plus résistants aux chocs. Ceux qui ont un impact sur le pays (les communautés dans leur ensemble y compris les migrants) doivent jouir de la protection sociale afin de jouer pleinement leur rôle pour le développement dans le pays.

II. Objectifs

Dans ce cadre, l'Organisation Internationale pour les Migrations en partenariat avec le gouvernement mauritanien met en œuvre le projet « **Favoriser l'inclusion des Migrants dans le système de protection sociale** » financé par le fond de l'OIM pour le développement. A travers ce projet, deux objectifs sont principalement visés :

- Fournir un soutien au gouvernement mauritanien pour tracer une voie durable d'inclusion des migrants dans le système de protection sociale
- Renforcer la capacité institutionnelle afin de fournir des informations et l'accès aux services de protection sociale pour les migrants

III. Tâches et responsabilités

Sous la supervision directe du chef du projet et la supervision globale du Chef de Mission, le consultant animera des sessions de formation pour les cadres des institutions nationales ainsi que les

partenaires du projet. Il apportera son soutien dans la réalisation des activités du projet et mettra un focus sur les axes suivants lors des sessions de formations :

- La compréhension des enjeux et les opportunités liés à l’extension de la protection sociale aux migrants et à leurs familles
- L’analyse du cadre juridique mauritanien couvrant les travailleurs migrants
- L’analyse des différentes mesures existantes pour étendre la protection sociale aux migrants (y compris les accords multilatéraux et les mesures unilatérales dans les pays d’origines et de destinations)
-
- L’examen des défis spécifiques auxquels sont confrontés certains groupes pour accéder à la protection sociale (tels que les travailleurs domestiques, les travailleurs migrants temporaires, les migrants irréguliers)
- Explorer et analyser comment étendre la protection sociale aux migrants en se basant sur les expériences et bonnes pratiques des pays et les leçons apprises des divers pays

Le consultant exécutera en particulier les tâches suivantes :

- Animer les sessions de formation au profit des cadres et partenaires du projet sur la protection sociale et l’inclusion des migrants pour la mise en œuvre de la feuille de route technique élaborée dans le cadre du projet.
- Participer à l’animation des consultations et tables rondes avec les autorités mauritaniennes et autres parties prenantes du projet pour la mise en œuvre et la validation de la feuille de route de l’inclusion des migrants dans le système de protection sociale
- Rédiger et présenter le rapport final de la consultance
- Faciliter la coordination et les mécanismes d’échanges avec les structures travaillant dans le domaine de la protection sociale afin d’assurer leur participation dans la réalisation des activités du projet

IV. Qualifications, Expérience et compétences

Études, expérience et/ou compétences requises

- Diplôme universitaire (niveau master au minimum) en sociologie, migration, économie, travail social ou protection sociale. Un doctorat est considéré comme un atout

Expérience

- Expérience professionnelle pertinente d’au moins cinq (5) ans dans le domaine de la protection sociale et migration,
- Être familiariser avec les questions liées à la protection sociale, migration,
- Compétence en andragogie (formation des adultes) et en analyse et synthèse ainsi que la communication avec des acteurs de divers horizons

Compétences

- Compétence en recherche, en rédaction des rapports et analyse en français
- Compétence d'analyse et de synthèse, et de communication avec des acteurs de divers horizons
- Une excellente maîtrise des nouvelles technologies de l'information et de la communication.
- Des certifications dans le domaine de la protection sociale et de la migration sont considérées comme un atout.
- La connaissance du contexte du système de la protection sociale en Mauritanie est considérée comme un sérieux atout.
- Compétence d'animer des réunions et assurer la traduction en arabe
- Le travail d'équipe - contribuer à un environnement d'équipe collégiale ; Intégrer les besoins, les perspectives et les préoccupations liés au genre, et favoriser une participation égale entre les sexes
- Collaboration- collaborer efficacement avec les partenaires et les intervenants ;
- Communication - écouter et communiquer clairement ;
- Créativité et Initiative - rechercher activement de nouvelles façons d'améliorer les programmes ou les services ;
- Bonnes capacités de planification, d'organisation et d'analyse.
- Savoir travailler dans un environnement multiculturel

I. Langues

Parfaite maîtrise du français et de l'arabe.

La connaissance de l'anglais (lu, parlé et écrit) sera un atout

II. Candidatures

Les candidats devront soumettre des copies de leurs CV à l'Organisation internationale pour les migrations (OIM), Département des ressources humaines, par courrier électronique à iommrecruit@iom.int en mentionnant en objet « **Recrutement d'un consultant pour former les fonctionnaires des institutions étatiques et partenaires du projet sur l'inclusion des migrants dans le système de protection social** ».

Seuls les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contactés.

Période d'affichage : Du 14 au 28/03/2024



NO FEE : L'OIM ne facture de frais à aucune étape de son processus de recrutement (candidature, entretien, traitement, formation ou autres frais). L'OIM ne demande aucune information relative aux comptes bancaires.