

**Termes de référence**

**Recrutement d’un Consultant pour la réalisation d’un audit organisationnel et institutionnel pour le renforcement des capacités des organisations féminines en Mauritanie**

 **Mars 2024**

1. **Contexte et justification**

La région du Sahel dispose d’immenses opportunités mais est confrontée à une crise sécuritaire sans précédent depuis 2012. Plusieurs pays font face à divers défis économiques, politiques et sociaux. Cette situation a entraîné des problèmes d'extrémisme violent et de conflits intercommunautaires. Malgré les nombreuses opportunités dans la région, la population est confrontée à des problèmes de pauvreté et à une grave crise humanitaire.

Ce contexte de crise prévaut dans une région où les femmes étaient déjà soumises à plusieurs formes de violence et de discrimination sous-tendues par un certain nombre de croyances et de barrières socioculturelles. Les niveaux élevés d'inégalité entre les sexes dans les pays du Sahel se retrouvent dans plusieurs domaines, dont notamment : - la violence sexiste et autres pratiques néfastes, la faible participation des femmes à la vie politique, les questions liées à l'accès aux services sociaux de base, les inégalités économiques…

Malheureusement, elles sont confrontées à plusieurs défis d’ordre organisationnel, institutionnel et programmatique. En outre, à la vue de l’ampleur de la crise prévalente au Sahel, elles ont besoin d’être organisées en réseaux et coalitions solides et constituer un mouvement fort à mesure d'influencer les processus de paix aux niveaux local, national et régional. Outre le plaidoyer, elles ont besoin d’intensifier des activités opérationnelles sur le terrain, en particulier dans les régions les plus touchées par le conflit. En voyant l'impact qu'elles produisent avec des moyens très limités, il est clair qu'une fois mieux soutenues et organisées en un mouvement fort pour la paix qui peut influencer les politiques et les processus de paix, et si elles parviennent à être plus opérationnelles dans les régions les plus touchées par le conflit, elles auront plus d'impact et influenceront de manière significative la situation sécuritaire dans la région.

Dans ce cadre l’ONG AMSME a bénéficiée d’un financement de l’ONU Femmes et Pays-Bas pour un projet, couvrant la période 2024 à 2025, intitulé « **Renforcement des capacités des organisations féminines en Mauritanie et création d’un mouvement fort des femmes pour la paix au Sahel »**. En vue d'atteindre ces objectifs, et de parvenir préalablement à un diagnostic organisationnel et institutionnel, permettant de renforcer les **capacités de 20 organisations féminines en Mauritanie** a l’avantage d’émettre le présent avis de recrutement.

1. **Objectifs de la consultation**

Le but est de permettre à chaque OF de demeurer actrice de son propre développement, de son impulsion, de renforcer son pouvoir de négociation, de plaidoyer face aux institutions et agences gouvernementales, aux bailleurs, etc.

La possibilité offerte à chaque OF de disposer d’une base institutionnelle procède de la démarche engagée par l’AMSME et ONUFEMME visant à restructurer la structure du fait des manquements constatés tant dans la planification que dans la gestion des ressources que dans la mise en œuvre de certaines activités. En effet, nonobstant les résultats engrangés par la structure faîtière, les difficultés continuent de plomber la mise en œuvre du fait du déficit en dispositifs institutionnels (organigramme pas clairement établi, chevauchement des rôles, non définition des tâches…. La mise en place du dispositif institutionnel devra permettre à cette étape de mise en œuvre, de de redynamiser la structure, consolider fortement les acquis et permettre plus tard d’affronter dans les conditions idéales les futurs défis et les opportunités.

Selon le projet, il est prévu le recrutement d’un(e) consultant(e) pour mener une recherche approfondie sur le fonctionnement des ONG sélectionnés, identifier leurs forces et faiblesses, et proposer des alternatives d'amélioration. Les principaux objectifs de la consultation sont les suivants :

* Évaluer la structure organisationnelle de l'ONG, y compris ses politiques, ses procédures et ses pratiques internes.
* Examiner la gouvernance de l'organisation, y compris les processus décisionnels, la transparence, la responsabilité et l’existence des outils de gestion et de bonne gouvernance.
* Analyser les ressources humaines, financières et matérielles de l'ONG pour identifier les forces, les faiblesses et les opportunités d'amélioration.
* Évaluer la conformité aux réglementations locales et internationales applicables ainsi qu'aux normes sectorielles.
* Fournir des recommandations spécifiques pour renforcer la capacité organisationnelle et maximiser l'efficacité opérationnelle de chaque organisation.
1. **Les résultats attendus de la consultation :**
* Disposer d'un état des lieux des outils révisés ou nouvellement définis, tels que le manuel de procédures administratives, comptables et financières, les politiques existantes (PEAS, anti-fraude, contrôle interne, gestion de plainte etc) ainsi qu'un organigramme global de chaque ONG.
* Obtenir un état des lieux de chaque ONG, comprenant les missions, la structure organisationnelle, les attributions par poste, l'efficacité des missions, et une évaluation des compétences des personnes en poste.
* Identifier des propositions d'amélioration de la structure organisationnelle et de l'application des procédures.
* Élaborer un plan de renforcement des capacités institutionnelles et organisationnelles de chaque ONG, en prenant en compte ses différents échelons.
1. **Autres tâches du consultant**

Le consultant devra :

* Participer à une réunion de cadrage avec L’AMSME pour harmoniser la compréhension des présents termes de référence et ajuster la méthodologie de travail qui sera validée ;
* Elaborer et soumettre une méthodologie détaillée qui inclut la démarche et le plan de travail pour avis et validation avant le démarrage de la consultation ;
* Faire une revue et une analyse de la documentation du projet mis à disposition par l’L’AMSME ou chaque OF ainsi que d’autres documents de référence
* Organiser avec l’équipe de chaque ONG en concertation avec l’AMSME des sessions pour mettre en place tout le dispositif nécessaire et faire valider les processus et documents
* Restituer les résultats « à chaud » aux partenaires, parties prenantes à la fin de la mission ;
* Animer une séance de restitution des résultats auprès de l’équipe de L’AMSME ;
* Soumettre dans les délais impartis une version finale des livrables
1. **Méthodologie**
* Revue documentaire : Examiner les documents institutionnels, y compris les statuts, les politiques internes, les rapports financiers, etc.
* Entrevues : Conduire des entretiens avec le personnel clé, les membres du conseil d'administration pour obtenir des perspectives variées.
* Analyse comparative : Comparer les pratiques de l'ONG avec les normes du secteur et les meilleures pratiques.
* Évaluation sur site : Visiter les locaux de l'ONG et observer les opérations en cours, le cas échéant.
1. **Livrables attendus**

Un rapport détaillé comprenant les constats de l'audit, les analyses, les conclusions et les recommandations spécifiques, présenté dans un format clair et accessible. Le rapport devra être remis dans 45 jours à compter de la date de la signature du contrat.

NB : Des comptes rendus des principales réunions et missions avec chaque OF (réunion de démarrage, etc) seront produits à chaque étape de la progression de la mission.

1. **Lieu de la Consultation**

Lieux d’exécution de la mission : Le lieu d’exécution est principalement à Nouakchott, avec un déplacement à Néma, Aioun , Kaedi et Zouératt.

1. **Qualification et compétences requises**

Le consultant devra répondre aux exigences suivantes :

* Être un consultant individuel ayant le profil suivant :
* Être titulaire d’un diplôme universitaire de niveau Bac + 5 en Gestion de Projet, ou tout domaine connexe, sciences du développement, ou toute autre discipline apparentée ;
* Avoir au moins dix (10) ans d’expérience dans l’élaboration ou gestion de projets et programmes régionaux de développement ;
* Expérience avérée dans la réalisation d'audits institutionnels et organisationnels pour les ONG ou des organisations similaires.
* Compétences en matière d'analyse et de synthèse de données.
* Capacité à travailler de manière autonome et à respecter les délais.
* Posséder une bonne connaissance sur l’accompagnement et l’appui des organisations communautaires ;
* Avoir un sens de travail en équipe dans un sens critique et constructif ;
* Parfaite maîtrise du français et l’arabe.
* Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité ;
1. **Procédure de Soumission**

 Les candidats intéressés sont invités à soumettre leurs manifestations d’intérêt, comprenant une note méthodologique détaillée, un calendrier de travail et un budget estimatif. Les propositions doivent être soumises à l'adresse e-mail amsmercof@gmail.com ou directement déposé sous plis fermé au siège de l’AMSME se trouvant à TVZ E-nord, lot 224 Tél : 46351019 ou 42134722 au plus tard le 02 Avril 2024 à 17h. Seuls les candidats sélectionnés seront contactés