



DESCRIPTION DES TÂCHES Chauffeur

| |
|--|
| Titre du Poste : Chauffeur |
| Lieu: Nouakchott, Mauritanie |
| Catégorie du Poste: Temps Plein <input checked="" type="checkbox"/> Mi-temps <input type="checkbox"/> ET Régulier <input checked="" type="checkbox"/> Temporaire <input type="checkbox"/> |
| Niveau Salaire : Selon la grille Salariale de Mercy Corps Mauritanie |
| Employé Actuel : Vacant |

CONTEXTE GENERAL

Mercy Corps est une ONG internationale humanitaire et de développement dont la mission est d'alléger la souffrance, la pauvreté et l'oppression en aidant les populations à construire des communautés sécurisées et productives dans le monde. Mercy Corps adopte une approche durable de sa programmation, cherchant à changer les comportements et créer des institutions pour favoriser le développement à long terme dans les secteurs où elle intervient dans une région donnée.

CONTEXTE SPECIFIQUE

Mercy Corps est présente au Sahel depuis 2005, avec des programmes en cours au Niger, au Mali, au Burkina Faso et au Nigeria. Dans ces pays, Mercy Corps intervient prioritairement dans les domaines de la résilience, de la sécurité alimentaire, des moyens de subsistance, de la gouvernance, d'atténuation des conflits ainsi que de la réponse humanitaire. A travers ces programmes, Mercy Corps vise à stimuler les opportunités économiques, à catalyser les systèmes de gouvernance inclusifs et responsables, à stimuler les économies locales et à rompre le cycle de l'insécurité alimentaire et hydrique tout en répondant aux besoins immédiats, moyens et long-termes des populations. Le travail de Mercy Corps contribue à promouvoir la résilience aux chocs et aux stress et permet aux individus, aux ménages et aux communautés de réaliser un développement inclusif, équitable et durable. La vision du changement de Mercy Corps encourage le secteur privé, le gouvernement et la société civile à travailler ensemble pour créer un changement significatif et durable.

En Mauritanie, où Mercy Corps est en train d'ouvrir un bureau à Nouakchott à travers le programme NAFOORE, financé par USAID qui sera mis en œuvre en consortium avec deux organisations à savoir Counterpart International et ECODEV. Ce programme cible spécifiquement les jeunes et sa vision s'inscrit dans la stratégie nationale pour faire face au terrorisme qui repose sur une approche politique plaçant la sécurité au cœur du développement et, visant la consolidation de l'Etat de droit et l'adhésion consciente et active du citoyen pour l'éradication du terrorisme aux implications et ramifications multiples.

Cette disposition consacre la fermeté du droit national contre l'extrémisme violent sous toutes ses formes et manifestations.

L'objectif global du programme est d'accroître les capacités de résilience de la jeunesse mauritanienne vulnérable pour résister à la radicalisation à Nouakchott et dans les régions Sud-Ouest du pays, à Ayoûn el' Atroûs, et à Nema. Pour ce faire, le programme NAFOORE envisage de s'articuler autour de trois piliers, notamment :

- L'augmentation des revenus des jeunes vulnérables
- Le renforcement de l'action des jeunes dans leur vie et leurs communautés
- Le développement des réseaux sociaux sûrs et solidaires des jeunes

Mercy Corps va travailler en partenariat avec le gouvernement, les communautés de Mauritanie, et en collaboration avec d'autres organisations non gouvernementales présentes dans le pays pour contribuer au développement socio-économique durable dans ce pays.

RESUME DU POSTE

En tant que membre à part entière du département de la logistique et sous la supervision de l'Assistant logistique, le chauffeur est responsable de la conduite et du bon entretien du véhicule qui lui est affecté. Il est responsable du mouvement du personnel de Mercy Corps Mauritanie en toute sécurité, pour l'accomplissement des activités des programmes du pays. Il/Elle est totalement responsable de la gestion des équipements et carnet de bord, des consommables et du carburant du véhicule.

RESPONSABILITÉS ESSENTIELLES

- Conduire les véhicules de Mercy Corps Mauritanie comme assigné par les superviseurs et selon le manuel de flotte de terrain de MC.
- Maintenir le log-sheet/fiche de mouvement de véhicule selon les politiques et règles de MC Mauritanie
- Vérifier régulièrement l'état du véhicule avant le départ et à la fin de chaque voyage – rapporter les besoins et problèmes au superviseur, au besoin, pour prendre des actions rapides ;
- Adhérer aux protocoles de sécurité/sûreté et de la communication selon la procédure mise en place par la hiérarchie ;
- Responsable à part entière pour la sauvegarde de tous les équipements du véhicule à savoir les kits d'outils, kit médical, pièces de rechange, pneus secours, etc.
- Toujours maintenir le véhicule propre, carburé et en stand-by – prêt à être utilisé à tout moment
- Rapporter tous les problèmes/besoins de maintenance du véhicule au superviseur ou au chargé de la flotte, pour prendre action rapidement et effectuer les réparations
- Au besoin, faire la petite maintenance/réparation régulière du véhicule
- Adhérer aux politiques et procédures comme spécifiées dans le manuel approprié de MC Mauritanie
- Assister au besoin à l'embarquement et débarquement des marchandises pour les bureaux,
- Se comporter, tant professionnellement que personnellement, de façon à préserver l'image de marque de Mercy Corps et à ne pas mettre en danger sa mission humanitaire au Niger
- Accomplir d'autres tâches au besoin et à la demande de la hiérarchie

Collaboration et Rapport

- **Rapporte directement à : Log Admin**
- **Responsabilité de supervision directe : Aucune**

Travaille directement avec : Les logisticiens du bureau, le personnel des programmes, les visiteurs, etc.

EXPÉRIENCES ET QUALIFICATIONS

- Avoir au moins le Certificat d'études primaires, un diplôme professionnel en mécanique auto ou équivalent ;
- Doit avoir une connaissance basique en mécanique, entretien et réparation des véhicules
- Être capable d'effectuer/de poser un diagnostic simple du véhicule (identification des problèmes sur le véhicule) serait d'un grand atout
- Avoir un permis national valide catégorie C et au moins trois (3) ans d'expériences de la conduite de véhicules 4x4 (y compris les hard-tops) avec une ONG ;
- Être capable d'effectuer quelques petits travaux de maintenance sur le véhicule de type Toyota Land cruiser 4x4
- Avoir une connaissance notoire en mécanique automobile et la capacité d'effectuer des réparations et maintenances des véhicules 4x4.
- Doit obligatoirement connaître et obéir au code de la route mauritanien.
- Doit connaître les mesures préventives à prendre pour maintenir un véhicule en bon état à tout moment et savoir les mesures et actions à prendre en cas d'accident
- Doit connaître les accessoires des véhicules 4x4
- La maîtrise du Français (oral & écrit), la connaissance de l'anglais est un atout
- Une habileté prouvée d'anticiper sur les solutions aux problèmes qui peuvent surgir et interpersonnels avec un minimum de supervision.
- Connaissance des techniques de premiers secours élémentaires
- Doit être capable de changer une roue
- Doit savoir utiliser tous les accessoires, comme les radios HF/VHF, les treuils, etc.

APPRENTISSAGE CONTINU

Comme partie intégrante de notre engagement à l'apprentissage organisationnel et en supportant notre compréhension que les organisations d'apprentissage sont plus efficaces, efficaces et appropriées aux communautés qu'elles servent, nous espérons à ce que tous les membres de l'équipe engagent 5% de leur temps pour apprendre les activités qui à la fois, peuvent les servir et servir Mercy Corps.

FACTEURS DE SUCCES

- Une bonne connaissance et compréhension de la mécanique automobile, l'éthique de la logistique et le code de la route est essentiel. L'habileté absolue d'adhérer aux politiques et procédures de Mercy Corps et du pays en matière de conduite des engins.
- Une habileté prouvée d'interaction effective avec le personnel national et international, dans un environnement multiculturel, est nécessaire
- Avoir une bonne moralité dans le travail d'équipe, connaître la déontologie du métier de chauffeur et garder le secret professionnel, est obligatoire

- Se comporter, tant professionnellement que personnellement, de façon à préserver l'image de marque de Mercy Corps et à ne pas mettre en danger sa mission humanitaire au Mauritanie, même en dehors des heures de travail.

Diversité, équité et inclusion

La réalisation de notre mission commence par la façon dont nous construisons notre équipe et travaillons ensemble. Grâce à notre engagement à enrichir notre organisation avec des personnes d'origines, de croyances, de parcours et de modes de pensée différents, nous sommes mieux à même de tirer parti du pouvoir collectif de nos équipes et de résoudre les défis les plus complexes du monde. Nous nous efforçons d'instaurer une culture de confiance et de respect, où chacun apporte son point de vue et son identité authentique, atteint son potentiel en tant qu'individu et équipe et collabore pour faire le meilleur travail de sa vie.

Nous reconnaissons que la diversité et l'inclusion sont un cheminement, et nous nous engageons à apprendre, à écouter et à évoluer pour devenir plus diversifiés, équitables et inclusifs qu'aujourd'hui.

Egalité des chances pour l'emploi

Mercy Corps est un employeur garantissant l'égalité des chances qui ne tolère aucune discrimination. Nous recherchons activement des antécédents, des perspectives et des compétences diversifiées afin que nous puissions être collectivement plus forts et avoir un impact mondial durable.

Nous nous engageons à offrir un environnement de respect et de sécurité psychologique où l'égalité des chances en matière d'emploi est accessible à tous. Nous ne pratiquons ni ne tolérons la discrimination fondée sur la race, la couleur, le genre, la religion, l'âge, l'origine nationale ou ethnique, le handicap (y compris le statut VIH / SIDA), l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou tout autre groupe protégé dans les lieux où nous travaillons.

Sauvegarde et éthique

Mercy Corps s'engage à garantir que toutes les personnes avec lesquelles nous entrons en contact dans le cadre de notre travail, qu'il s'agisse des membres de l'équipe, des membres de la communauté, des participants au programme ou d'autres personnes, soient traitées avec respect et dignité. Nous sommes attachés aux principes fondamentaux relatifs à la prévention de l'exploitation et des abus sexuels énoncés par le Secrétaire Général des Nations Unies et l'IASC. Nous ne tolérerons pas l'abus d'enfants, l'exploitation sexuelle, l'abus ou le harcèlement par ou des membres de notre équipe. Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un environnement de travail sûr et inclusif, les membres de l'équipe doivent se conduire de manière professionnelle, respecter les lois et coutumes locales et adhérer aux politiques et valeurs du code de conduite de Mercy Corps à tout moment. Les membres de l'équipe doivent suivre les cours obligatoires en ligne sur le Code de conduite lors de leur embauche et sur une base annuelle.