



Titre du poste : Lead Réseau Nafooore
Lieu d'emploi : <i>Nouakchott, Mauritanie</i>
Catégorie de poste : Temps plein <input checked="" type="checkbox"/> mi-temps <input type="checkbox"/> ET Régulier <input checked="" type="checkbox"/> Temporaire <input type="checkbox"/>
Niveau de salaire : Selon la grille des salaires de Mercy Corps en Mauritanie
Durée du contrat : 12 mois, renouvelable
Employé actuel : vacant

Contexte

Mercy Corps est une ONG internationale d'aide humanitaire et de développement dont la mission est de soulager la souffrance, la pauvreté et l'oppression en aidant les gens à construire des communautés sûres et productives dans le monde entier. Mercy Corps adopte une approche durable dans sa programmation, cherchant à changer les comportements et à créer des institutions pour favoriser le développement à long terme dans les secteurs où elle opère dans une région donnée.

Contexte spécifique

Mercy Corps est présent au Sahel depuis 2005, avec des programmes en cours au Niger, au Mali, au Burkina Faso et au Nigeria. Dans ces pays, Mercy Corps se concentre sur la résilience, la sécurité alimentaire, les moyens de subsistance, la gouvernance, l'atténuation des conflits et la réponse humanitaire. Grâce à ces programmes, Mercy Corps vise à stimuler les opportunités économiques, à catalyser des systèmes de gouvernance inclusifs et responsables, à stimuler les économies locales et à briser le cycle de l'insécurité alimentaire et hydrique tout en répondant aux besoins immédiats, à moyen et à long terme des populations. Le travail de Mercy Corps contribue à promouvoir la résilience aux chocs et aux stress et permet aux individus, aux ménages et aux communautés de parvenir à un développement inclusif, équitable et durable. La vision du changement de Mercy Corps encourage le secteur privé, le gouvernement et la société civile à travailler ensemble pour créer un changement significatif et durable.

En Mauritanie, Mercy Corps est basé à Nouakchott et gère le programme Nafooore financé par l'USAID, mis en œuvre en consortium avec Counterpart International et ECODEV. Conformément à la stratégie globale de Mercy Corps et à la stratégie nationale en Mauritanie, le programme Nafooore vise à renforcer la résilience des jeunes vulnérables à l'extrémisme violent, en augmentant les opportunités économiques, en responsabilisant les jeunes par le biais de l'engagement et de la participation civiques et en développant des réseaux de soutien durables pour et par les jeunes. L'objectif global du programme est d'accroître la résilience des jeunes Mauritaniens vulnérables à Nouakchott, au Trarza et dans les régions du sud-ouest du Hodh el Gharbi et du Hodh el Chargui. Nafooore est conçu pour être itératif et s'adapter aux réalités contextuelles tout au long de sa mise en œuvre.

Pour y parvenir, le programme Nafooore prévoit de mettre en œuvre trois objectifs :

- 1) Accroître le potentiel économique des jeunes
- 2) Renforcer l'appartenance et l'action des jeunes dans leur vie et leur communauté
- 3) Développer et renforcer les organisations et les réseaux au service de la jeunesse



Mercy Corps travaille en partenariat avec le gouvernement, les communautés mauritaniennes et en collaboration avec d'autres organisations non gouvernementales présentes dans le pays et les jeunes participants pour contribuer au développement socio-économique durable en Mauritanie.

RÉSUMÉ GÉNÉRAL DU POSTE

Pour atteindre l'efficacité opérationnelle et accroître les possibilités de durabilité, le modèle de mise en œuvre de Nafoore consiste à faciliter la mise en œuvre plutôt que de la mettre en œuvre directement par l'intermédiaire d'un réseau affilié d'organisations partenaires (« le *réseau Nafoore* » ou NN). Les membres constitutifs du NN seront choisis parmi les organisations et associations identifiées par les jeunes comme essentielles pour les aider à atteindre les objectifs du PYD à travers les objectifs et les résultats connexes. Le NN, en utilisant un modèle HUB dans chaque communauté, soutiendra la création d'un environnement favorable où les jeunes participants accèdent à des services et à des opportunités adaptées à leurs besoins et intérêts individuels et collectifs à travers les objectifs, facilité par une coordination inter réseau impliquant le comité directeur dirigé par les jeunes et les coordonnateurs de programmes pour les jeunes présents dans chaque région cible. En ce qui concerne la gestion du réseau, les trois partenaires, avec l'aide des YLSC, s'engageront de quatre manières principales : gestion et contrôle (1), appui à la production de données probantes (2), appui technique et renforcement des capacités, y compris l'intégration d'organisations nouvelles ou moins formelles dans des zones plus petites où il existe peu d'organisations (3), et renforcement des liens et de la coordination institutionnels y compris avec les acteurs du secteur privé et le gouvernement.

RESPONSABILITÉS ESSENTIELLES DU POSTE

La mise en place du *réseau Nafoore* – la composante essentielle de la prestation – nécessitera cinq étapes initiales, pour s'assurer que la structure elle-même, ses membres et les activités prévues reflètent les attentes spécifiques des jeunes, reflètent leurs besoins et assurent la sensibilisation de ceux qui sont jugés les plus difficiles à atteindre en termes de facteurs de risque d'EV.

Évaluation communautaire :

1. Affiner les évaluations de la conception centrée sur le jeune (YCD) et de la GESI et l'identification initiale de l'OSJ :
2. Explorez plus en profondeur les objectifs des jeunes de ces régions, les défis auxquels ils sont confrontés pour les atteindre et les voies potentielles qu'ils envisagent pour surmonter ces défis.
3. Être en mesure d'affiner nos critères de ciblage et notre matériel de lutte contre l'extrémisme violent, l'évaluation comprendra l'exploration du paysage autour de la radicalisation analogique et numérique et l'analyse du réseau cherchera à identifier les « influenceurs numériques » aux côtés des parties prenantes analogiques.
4. Explorer les silos linguistiques et les obstacles à la participation numérique et au comportement en ligne, ainsi que les perceptions et les préoccupations du



gouvernement et d'autres parties prenantes clés concernant une population de jeunes plus connectée et mobilisée numériquement.

5. Inciter les jeunes à identifier les OSJ, les OSC ou les organisations communautaires clés dans leur région et à s'en servir comme base de l'analyse du réseau organisationnel (voir la tâche 2) qui nous aidera à concrétiser les partenaires clés au sein du *réseau Nafoore*.

Analyse du réseau organisationnel :

6. Identifier les YSO au cœur des ambitions des jeunes : S'appuyer sur l'identification initiale des acteurs clés fournie par les jeunes pendant le YCD
7. Comprendre quelles organisations ou personnes sont les plus citées par les OSC/CBO jeunesse et les unes par les autres comme des fournisseurs clés de services ou d'opportunités à travers des objectifs liés et des résultats connexes.
8. s'appuyer sur notre approche fondée sur le PYD fondamental pour identifier les petites OSC qui sont vitales pour la vie communautaire dans la zone cible concernée, même si elles ne sont pas explicitement des OSJ.
9. Déterminer les organisations les mieux placées avec lesquelles nous pourrions nous associer pour travailler avec les jeunes à la réalisation de leurs objectifs PYD dans chaque zone géographique et à travers les trois objectifs du programme.

Élaborer une stratégie d'engagement des partenaires :

10. Développement d'un réseau de partenaires clés – *le réseau Nafoore* – qui constituera l'épine dorsale collective pour l'atteinte des résultats à travers les objectifs.
11. Grâce à la stratégie d'engagement des partenaires, le FS définira les membres du réseau Nafoore, la couverture géographique et les forces de capacité
12. Validez par une évaluation de la capacité institutionnelle et l'engagement des jeunes avant de nous concentrer sur des partenaires spécifiques.

Établir des partenariats avec les OSJ : Modèle HUB :

13. Chercher à identifier un « hub » principal YSO par lequel les petites OSC et associations peuvent mettre en œuvre des activités, orienter les participants et gérer la « charge de travail » globale de la participation des jeunes dans les centres.
14. Travailler en étroite collaboration avec les mentors et les **gestionnaires de cas** de chaque centre YSO pour suivre et faciliter la participation des jeunes à toutes les activités, afin de s'assurer que les personnes ont accès aux activités dont elles ont besoin.

Lancer les opérations du réseau Nafoore et développer les partenariats YSO :

15. Travailler en étroite collaboration avec nos partenaires pour soutenir le lancement des opérations du réseau Nafoore.

Responsabilité à l'égard des bénéficiaires

- Les membres de l'équipe de Mercy Corps sont censés soutenir tous les efforts de responsabilisation, en particulier vis-à-vis de nos participants et des normes internationales régissant l'aide internationale et le travail de développement, tout en



engageant activement les communautés bénéficiaires en tant que partenaires égaux dans la conception, le suivi et l'évaluation de nos projets sur le terrain.

- Les membres de l'équipe doivent se comporter de manière professionnelle et respecter les lois et coutumes mauritaniennes, ainsi que les politiques, procédures et valeurs de Mercy Corps à tout moment et dans tous les lieux du pays.
- Les membres de l'équipe doivent veiller à tout moment à la protection des données personnelles et des données permettant l'identification des bénéficiaires des activités du projet.

Sécurité

- Veiller au respect des procédures et des politiques de sécurité définies par les dirigeants du pays.
- Veiller de manière proactive à ce que les membres de l'équipe travaillent dans un environnement sécurisé et connaissent les politiques en vigueur.

Rend compte directement au : Directeur de la mise en œuvre du programme ;

Travaille directement avec : L'équipe d'analyse des programmes, le responsable des finances Et de la conformité, l'équipe des opérations, le responsable de la communication, le responsable des parties prenantes et les équipes MEAL et CARM.

Connaissances et expérience minimales

- Expérience avérée de la coordination de réseaux communautaires comprenant des OSJ et des OSC locales.
- BA/S ou MA dans un domaine pertinent : politique internationale, gouvernance locale, développement de la société civile, développement international.
- 5 ans d'expérience dans la gestion de programmes multidimensionnels sont requis ; des contextes de gestion à distance sont souhaités.
- Des compétences supérieures en matière d'organisation et de coordination sont requises.
- Personnalité proactive avec de solides compétences en matière de communication.
- La passion et le dévouement pour le travail avec les partenaires locaux et la familiarité avec les approches dirigées par les partenaires sont essentiels.
- La compréhension du développement positif des jeunes et de la prévention de l'extrémisme violent est un atout.
- Expérience de la supervision, de l'encadrement, du soutien et de la gestion du travail d'une équipe souhaitée.
- Une expérience de la formation et du coaching sur des sujets organisationnels ou techniques est un atout.
- Des compétences en matière de multitâche, d'organisation et de hiérarchisation des priorités sont requises, ainsi que de la patience, un sens de l'humour et un intérêt pour le travail avec des équipes diverses.



- Excellentes compétences en français, à l'oral et à l'écrit ; la connaissance de l'anglais et des langues locales est un atout.

Facteurs de réussite

Le candidat retenu sera capable de mener plusieurs tâches de front, de prendre des décisions rapidement et de résoudre des problèmes de manière créative. Il fera preuve d'initiative, de dynamisme et d'énergie, d'une grande intelligence émotionnelle et d'une expérience avérée de la collaboration avec des partenaires locaux et communautaires. Il sera reconnu pour ses compétences en matière d'organisation et de coordination, sa capacité à dégager un consensus entre diverses parties prenantes et à communiquer ses décisions de manière efficace et claire.