

Description Du Poste

SECTION 1

Informations sur le Poste

Intitulé du poste	Un(e) consultant(e) national en charge du renforcement de capacités des acteurs du Ministère de l'Action Sociale, de l'Enfance et de la Familiale (MASEF) en protection de l'enfant
Grade	Agent recruté sur le plan national, (Grille de salaire ONU).
Type de Contrat	Consultant
Lieu d'affectation	Nouakchott avec des déplacements à Nouadhibou et Rosso ,Mauritanie
Numero de poste	New position
Domaine	Protection
Durée	3 mois
Est-ce une position au niveau régional, Siège, Bureau de Liaison ou Bureau Pays ?	Mauritanie
Poste gradé selon	
Superviseurs	Chargé de la protection
Nombre de superviseurs directs	1

SECTION 2

Contexte et Portee du Poste

L'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) est une organisation intergouvernementale, créée en 1951, qui occupe la position de chef de file sur la scène migratoire. Forte de ses 173 Etats Membres auxquels viennent s'ajouter 8 autres Etats ayant le statut d'observateur, et disposant de bureaux dans plus de 100 pays, elle opère étroitement avec ses partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux afin de gérer les migrations dans un bon ordre et dans des conditions préservant la dignité humaine, promouvoir la coopération internationale sur la scène migratoire, faciliter la recherche de solutions pratiques aux problèmes migratoires et offrir une assistance humanitaire aux migrants dans le besoin, y compris les réfugiés et les déplacés internes. Depuis le mois de septembre 2016, l'OIM est devenue l'organisme des Nations Unies chargé des migrations. L'OIM est présente en Mauritanie depuis 2006.

Depuis avril 2023, grâce au financement de l'Union européenne et du Gouvernement italien à travers le Programme régional pour le Développement et la Protection de l'Afrique du Nord (RDPPNA en anglais), l'OIM met en œuvre le projet intitulé **«Renforcer les capacités du gouvernement Mauritanien en matière de protection des enfants en mobilité et des victimes de traite»** afin de renforcer les capacités techniques et matérielles du gouvernement mauritanien et des acteurs de la société civile pour une meilleure identification et prise en compte des besoins spécifiques des enfants en mobilité et des victimes de traite. L'un des volets clés du projet est d'apporter un appui pour le renforcement des capacités du personnel du MASEF (CPISE et Direction de l'enfance) et de soutenir la mise en œuvre du programme des familles d'accueil et cela dans l'optique de faciliter le processus d'identification, de validation, et de suivi du programme des familles d'accueil. Pour ce faire, un (e) consultant (e) national spécialiste en protection de l'enfant sera recruté (e) pour accompagner les partenaires de mise en œuvre du projet (ONGs locales) et le personnel et le MASEF (Direction de l'enfance et CPISE) en vue de renforcer leurs capacités pour qu'ils offrent une meilleure assistance et protection des enfants placés dans les familles d'accueil transitoire.

SECTION 3

Objectifs

L'objet de cette consultance est de conduire des sessions de formations et de mentoring aux partenaires du projet sur les approches d'identification, de validation et de suivi des familles d'accueil et des enfants placés. En passant par la réactualisation des outils développés dans la précédente phase en vue de les adapter aux besoins du contexte actuel.

Le(a) consultant(e) travaillera en lien avec la Direction de l'enfance, la direction des Centre de Protection et Intégration Sociale des Enfants, les ONGs partenaires en charge de la mise en œuvre du programme et avec l'OIM pour identifier les besoins en termes de renforcement de capacités pour l'amélioration de la qualité de la prise en charge globale du programme des familles d'accueil. Ainsi, il élaborera un plan de formation adapté aux besoins identifiés et au profil des groupes ciblés

Responsabilités et Taches

Le(a) consultant(e) sera basé(e) à Nouakchott avec des déplacements fréquents à Nouadhibou et d'autres régions et travaillera sous la supervision globale de la Gestionnaire de projet. Le(a) consultant(e) travaillera directement en collaboration avec la Direction de l'enfance et le CPISE ainsi que les ONGs partenaires du projet.

La personne retenue devra assumer les tâches spécifiques suivantes :

1. Faire une évaluation pour identifier les besoins spécifiques en renforcement des capacités du personnel du Centre de Protection et d'intégration sociale des enfants, de la Direction de l'enfance et des partenaires du projet pour mieux soutenir la consolidation du programme des familles d'accueil.
2. Conduire une analyse des outils d'identification, d'évaluation et de suivi des familles d'accueil et des enfants placés afin d'améliorer le référencement et la prise en charge des enfants.
3. Élaborer un plan de formation complet à l'intention des partenaires multidisciplinaires (Direction de l'enfance, direction de l'enfance, les ONGs partenaires du projet, les familles d'accueil) sur les questions liées à l'identification, la validation, le suivi des familles, sur le cadre légal de la protection de l'enfant et les mécanismes de gestion de cas comprenant des modules de formation adaptés, des ateliers (modules, fiches de suivi et évaluation, outils améliorés etc).
4. Organiser des sessions de formation aux acteurs multidisciplinaires sur la base de l'évaluation des besoins en renforcement de capacités.
5. Organiser des sessions de formations de formateurs au MASEF (CPISE, Direction de l'enfance) sur le système de famille d'accueil et les mécanismes de protection de l'enfant, enregistrement des cas et suivi des sessions de formation, la lutte contre la traite et le soutien à la santé mentale et psychosociale.
6. Revue et développement des outils du programme des familles d'accueil.

Livrables

1. Rapport d'évaluation des besoins des partenaires du partenaire en matière de renforcement de capacités.
2. Note d'analyse sur les outils des familles (SWOT).
3. Plan de formation pour le renforcement du système des familles d'accueil.
4. Matériels de formations et évaluations (présentations ppt, exercices pratiques etc.)
;
5. Rapports des formations des partenaires du projet.
6. Outils d'identification, de suivi et d'évaluation du programme des familles d'accueil.
7. Traduction du matériel de formation et outils vers l'Arabe.
8. Rapport final de la consultance.

Duree

La durée de la consultance est de 3 mois.

SECTION 4

Qualifications et Experience

EDUCATION

Diplôme universitaire en sciences sociales avec expérience d'au moins 5 ans dans le domaine de la protection de l'enfant avec un minimum d'une année d'expérience dans la gestion de cas ;

EXPERIENCE

- Expérience préalable en matière de formation. Une expérience de formation en milieu de travail est un atout.
 - Expérience dans la rédaction de rapports en français ;
 - La connaissance des outils informatiques est un atout
 - Expérience dans la prise en charge des victimes de traite de personnes, de gestion des cas de protection, en Mauritanie ou ailleurs
 - Bonne connaissance de la problématique de la migration au niveau régionales, et des enjeux de protection associés aux enfants migrants non accompagnés ou séparés ;
 - Bonne connaissance du cadre légal de protection de l'enfance au niveau national et international
-
- Une expérience professionnelle antérieure avec des ONG ou des organisations internationales est un avantage.

SECTION 5

Langues

REQUIS

Parfaite maîtrise du français et de l'arabe. La connaissance du hassanya est nécessaire

DESIRABLE

La connaissance des autres langues locales constitue un atout.

SECTION 6

Compétences¹

La personne est censée démontrer les valeurs et compétences suivantes

VALEURS- Tous les membres du personnel de l'OIM doivent respecter et démontrer ces cinq valeurs :

Inclusion et respect de la diversité : Respecter et promouvoir les différences individuelles et culturelles. Encourage la diversité et l'inclusion.

Intégrité et transparence : Maintenir des normes éthiques élevées et agir de manière conforme aux principes/règles organisationnels et aux normes de conduite.

professionnalisme : Démontrer la capacité de travailler de manière posée, compétente et engagée, et exercer un jugement attentif pour relever les défis quotidiens.

Courage: Démontrer la volonté de prendre position sur des questions importantes.

Empathie : Faire preuve de compassion envers les autres, leur donner un sentiment de sécurité, de respect et de traitement équitable..

1

Compétences de base

Travail d'équipe : Développer et favoriser une collaboration efficace au sein des unités et entre elles pour atteindre des objectifs communs et optimiser les résultats.

Réalisation des résultats : Produire et fournir des résultats de qualité de manière orientée service et dans les délais. Etre orienté vers l'action et s'engage à atteindre les résultats convenus.

Gestion et partage des connaissances : Chercher continuellement à apprendre, à partager des connaissances et à innover.

Responsabilité : Assurer la prise en charge des priorités de l'Organisation et assumer la responsabilité de ses propres actions et du travail délégué.

Communication : Encourager et contribuer à une communication claire et ouverte. Explique des sujets complexes de manière informative, inspirante et motivante

Comment postuler :

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur candidature via iommrecruit@iom.int en indiquant dans l'objet de l'email le titre : « **Un(e) consultant(e) national en charge du renforcement de capacités du MASEF en protection de l'enfant** » au plus tard le **16 Juillet 2024**, en se référant à cette annonce.

Pour qu'une candidature soit considérée comme valide, l'OIM accepte uniquement les dossiers complets (cv + lettre de motivation en PDF).

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

Période de publication :

Du 02/07/2024 au 16/07/2024

Offre : CO 2024-015/MR– Un(e) consultant(e) national en charge du renforcement de capacités du MASEF en protection de l'enfant -Nouakchott, Mauritanie. Canal de Publication : Candidats Internes et Externes.

SECTION 7

Signatures

1 st Level Supervisor	Date
	Click here to enter a date.
2 nd Level Supervisor	Date
	Click here to enter a date.