



Technical Lead

Partners of the Americas (Partners) est à la recherche de un (01) Technical lead basé a Boghé pour son projet Food for Progress (FFPr), financé par USDA, dans le Trarza, le Brakna et le Gorgol.

A propos du Partner of the Americas:

Partners est une organisation à but non lucratif qui rassemble des bénévoles et des organisations des États-Unis, d'Amérique latine et des Caraïbes pour travailler en collaboration sur des programmes et des initiatives qui améliorent les conditions des pauvres dans l'hémisphère sud et conduisent à une meilleure compréhension dans la région. Partners Of the Americas, en collaboration avec le ministère de l'Agriculture, l'ISSET et la Banque mondiale, fournira des services de vulgarisation traditionnels et numériques afin d'accroître l'adoption par les agriculteurs de pratiques agricoles essentielles et intelligentes face au climat. Le projet transfèrera du matériel de vulgarisation et des capacités aux prestataires de services agricoles privés (PASP), qui soutiendront les agriculteurs par le biais de modèles commerciaux de vulgarisation durables après la durée du projet. Le projet FFPr Mauritanie développera un paquet technique qui sera utilisé pour former les agriculteurs aux pratiques agricoles intelligentes face au climat, telles que les semences résistantes à la sécheresse et les cultures intercalaires. Il s'agira notamment de travailler avec les agriculteurs à toutes les échelles de l'environnement afin d'accroître la productivité. Le FFPr Mauritanie identifiera les premiers adhérents dans les communautés cibles qui recevront une formation les pour utiliser une mécanisation adaptée au contexte et durable du point de vue pour augmenter l'impact du projet.

Objectif du poste.

Sous la supervision du Directeur Technique de POA, il / elle travaillera en étroite collaboration et en synergie avec les agents de terrain, les institutions de recherche/production et les partenaires étatiques pour la mise en œuvre quotidienne des activités de terrain de Food for Progress Mauritanie.

Il / elle sera responsable de la supervision des agents de terrain pour la mise en œuvre de toutes les activités dans leurs wilayas respectives. Il / elle devra planifier, coordonner, superviser et contrôler le travail des agents de terrain et également jouer un rôle actif dans leur formation et leur renforcement des capacités

Ce poste est basé à Boghé et requiert des missions de terrain constantes dans la zone d'intervention du projet (Trarza, Brakna et Gorgol)



RESPONSIBILITES:

- Il/elle contribuera à la qualité technique, à la conception et à la mise en œuvre des activités du projet en collaboration avec le directeur technique. Il/elle est également chargé(e) de superviser les agents de terrain liés à la composante “Augmenter la production et la résilience des agriculteurs” qui fournissent des services d’appui conseil sur le terrain.
- Il assure un suivi de la mise en œuvre adéquats des processus, des activités et des outils technologiques utilisés dans le cadre du projet par les agents de terrain.
- Fournir une ligne d'intervention agronomique dans le domaine des cultures maraîchères et fruitières, sous la coordination du directeur technique.
- Avoir la capacité de produire des résultats avec qualité, précision, fiabilité et ponctualité.
- Il/elle participera activement à l'élaboration de stratégies de travail avec les organisations partenaires et le secteur privé.
- Soutenir les activités avec les coopératives ou les organisations de producteurs liées à l'assistance technique et au développement communautaire.
- Mettre en œuvre les actions et les processus nécessaires pour respecter les indicateurs convenus dans le cadre du projet d’appui à l’horticulture dans la vallée du fleuve Sénégal.
- Planifier, participer et/ou réaliser des sessions de formation destinées aux bénéficiaires du projet, en utilisant des stratégies pédagogiques et didactiques avec des méthodologies de vulgarisation telles que les champs-écoles de terrain, les visites techniques et d'autres méthodologies participatives sur le développement de processus agricoles, de pastoralisme, de préservation et renforcement de l'écosystème selon les principes agroécologiques durables afin de promouvoir le transfert et l'application des connaissances.
- Présenter périodiquement ou sur demande des informations sur l'état d'avancement des activités qu'il/elle a développées pour contribuer à la consolidation des indicateurs, ce qui permettra de connaître l'évolution et les résultats attendus.
- Signaler en temps utile les situations qui vont à l'encontre du développement normal des activités du projet, et proposer des solutions alternatives.
- Effectuer des déplacements réguliers dans la zone d’intervention du projet.
- Soutenir d'autres tâches ou étapes utiles et requises par la direction technique pour le bon fonctionnement du projet



QUALIFICATIONS:

- Agronome de formation (bac+4) ayant au moins 6 ans d'expérience professionnelle certifiée dans l'exécution d'activités de projets horticoles, y compris des fonctions de direction ou de coordination.
- Expérience d'au moins trois (3) ans dans la direction des équipes de travail ou de personnel
- Expérience avérée du travail avec des producteurs agricoles et le secteur de l'horticulture
- Expérience de travail avec les coopératives agricoles
- Expérience dans l'exécution du budget
- Bonne connaissance agronomique des cultures maraîchères et fruitières
- Maîtrise intermédiaire de l'anglais et bonne capacité de rédaction de rapports en français
- Parler couramment au moins deux langues locales pour une bonne communication avec les communautés bénéficiaires du projet. La connaissance d'autres langues locales serait un atout
- Expérience de travail avec des organisations internationales ou gouvernementales
- Capacité de travailler de façon autonome et en équipe
- Logiciels MS Office, en particulier Excel.

Pour postuler, veuillez soumettre votre lettre de motivation et votre curriculum vitae l'adresse suivante : ssoueidahmed@partners.net avec comme objet : **Technical Lead / Votre Nom**. Veuillez noter que seuls les finalistes seront contactés

Partners est fier d'être un employeur offrant l'égalité des chances en matière d'emploi et d'action positive. POA ne pratique aucune discrimination en matière d'emploi fondée sur la race, la couleur, la religion, le sexe (y compris la grossesse et l'identité sexuelle), l'origine nationale, l'affiliation politique, l'orientation sexuelle, l'état civil, le handicap, les informations génétiques, l'âge, l'appartenance à une organisation d'employés, les représailles, le statut parental, le service militaire ou tout autre facteur non lié au mérite