

Description Du Poste

SECTION 1

Informations sur le Poste

Intitulé du poste	Consultant (e) pour appuyer la mise en œuvre de la stratégie nationale de la diaspora
Grade	Agent recruté sur le plan national, (Grille de salaire ONU).
Type de Contrat	Consultant
Lieu d'affectation	Nouakchott ,Mauritanie
Numero de poste	Nouvelle position
Durée	Decembre 2024 – mai 2025
Unite organisationnelle	Gouvernance de la Migration
Est-ce une position au niveau régional, Siège, Bureau de Liaison ou Bureau Pays ?	Mauritanie
Poste gradé selon	
Superviseurs	Snr Assistant Projet
Nombre de superviseurs directs	1

SECTION 2

Contexte et Portée du Poste

La diaspora mauritanienne participe depuis de nombreuses années au développement de ses territoires d'origine. Les efforts de la diaspora dans les domaines de la santé, de l'eau, de l'éducation ou de l'agriculture, s'ajoutent aux transferts financiers, aux investissements dans le secteur privé, au développement de l'entrepreneuriat et à des apports multiples en termes d'innovation, de partenariats, de gouvernance et d'ouverture culturelle, qui illustrent leurs compétences variées.

Avec la croissance économique de la Mauritanie et le potentiel de développement inclusif qui ne laisse personne par compte, la diaspora peut jouer un rôle stratégique et innovant. Il est important d'identifier des mécanismes stratégiques et structurels d'implication de la diaspora dans le développement du pays.

De plus en plus de pays adoptent des politiques de diaspora et les intègrent dans leurs plans de développement. La Mauritanie est en phase d'élaboration d'une stratégie de l'engagement de la diaspora depuis janvier 2021 avec l'appui technique de l'Organisation Internationale pour les Migrations.

L'Etat mauritanien déploie de plus en plus d'efforts pour nouer des liens avec sa diaspora. L'élaboration de cette stratégie a été un exercice utile pour le comité intersectoriel mise en place dans le cadre d'un projet financé par le Fonds de l'OIM pour le Développement (IDF) et les membres de la diaspora qui ont réfléchi à la manière d'entreprendre une planification à long terme et d'élaborer une stratégie de l'engagement de la diaspora à cet égard. Durant ce processus, les contributions et les recommandations des membres de la diaspora ont été prises en compte.

C'est dans ce cadre que l'Organisation Internationale pour les Migrations en collaboration avec le Ministère des Affaires Etrangères, de la Coopération Africaine et des Mauritaniens de l'Extérieur à travers le projet "Renforcement de la Gouvernance des Migrations en Mauritanie et l'accompagnement à la mise en œuvre du plan d'action de la Stratégie nationale de la Gestion de la Migration" financé par l'Union européenne, pour la période 2023 – 2026 lance le recrutement d'un consultant pour assurer la mise en œuvre de la stratégie de l'engagement de la diaspora.

Le consultant aura pour principale rôle d'appuyer le gouvernement d'atteindre des résultats tangibles pour sa politique d'engagement de la diaspora à court, moyen et long terme. Par ailleurs, les recommandations de la stratégie devront se traduire dans des actions concrètes visant la contribution des membres de la diaspora dans le développement du pays.

SECTION 3

Responsabilités et Taches

L'OIM Mauritanie et le Ministère des Affaires Etrangères de la Coopération africaine et des Mauritaniens de l'Extérieur assureront le suivi et coordination de la mise en œuvre de la stratégie de l'engagement de la diaspora.

Le consultant, qui sera contracté par l'OIM, mais reportera aussi au Ministère des Affaires étrangères aura les taches suivantes :

- Collaborer étroitement avec les représentants de la diaspora pour assurer une participation active et représentative des divers segments, en tenant compte de leur diversité régionale, socio-professionnelle et de genre
- Assurer une coordination efficace entre les parties prenantes pour la mise en œuvre des actions clés, en veillant à ce que les objectifs du plan soient alignés avec les priorités nationales et internationales, notamment en matière de développement durable
- Élaborer une stratégie inclusive et participative, intégrant à la fois les besoins des membres de la diaspora et les attentes du gouvernement, tout en prenant en compte les expériences comparatives d'autres pays ayant une large diaspora
- Identifier et classer les défis et opportunités selon les secteurs clés, tels que l'investissement, l'entrepreneuriat, la culture, la santé, l'éducation, et les technologies, en proposant des recommandations adaptées pour chaque domaine afin de faciliter l'engagement concret.
- Réviser régulièrement la feuille de route pour intégrer les nouvelles tendances et défis, ainsi que les retours des consultations précédentes, en garantissant une approche flexible et adaptée aux dynamiques évolutives de la diaspora mauritanienne.
- Veiller à la bonne coordination et à la communication fluide entre toutes les parties impliquées, en mettant en place des mécanismes de retour d'information efficaces pour évaluer et ajuster les activités si nécessaire.
- Élaborer un rapport détaillé avec des indicateurs clairs sur les progrès réalisés, en mettant en avant les bonnes pratiques, les leçons apprises, et les perspectives pour renforcer davantage l'implication de la diaspora dans le développement socio-économique du pays.

Durée

Décembre 2024 – mai 2025

SECTION 4

Qualifications et Expérience

EDUCATION

Diplôme universitaire (niveau master au minimum) en sociologie, sciences politiques, économie ou équivalent. Un doctorat est considéré comme un atout.

EXPERIENCE

- Expérience professionnelle pertinente d'au moins sept (7) ans dans le domaine de la migration, sociologie ;
- Être familiarisé avec les questions liées à la migration, la diaspora et le développement
- Compétence d'analyse et de synthèse, et de communication avec des acteurs de divers horizons (institutions nationales, ambassades, les organisations internationales)
- Une maîtrise des nouvelles technologies de l'information et de la communication.
- Des certifications dans le domaine de la sociologie et de la migration sont considérées comme un atout.
- La connaissance du contexte de la diaspora mauritanienne est considérée comme un atout considérable

SECTION 5

Langues

- Parfaite maîtrise de la langue française (lue, parlée et écrite) et de l'arabe (lue, parlée et écrite) ;
- La connaissance de l'anglais (lu, parlé et écrit) est un atout ;
- Bonne connaissance des langues nationales (Pulaar, Soninké et Hassanya).

SECTION 6

Compétences

La personne est censée démontrer les valeurs et compétences suivantes

VALEURS- Tous les membres du personnel de l'OIM doivent respecter et démontrer ces cinq valeurs :

Inclusion et respect de la diversité : Respecter et promouvoir les différences individuelles et culturelles. Encourage la diversité et l'inclusion.

Intégrité et transparence : Maintenir des normes éthiques élevées et agir de manière conforme aux principes/règles organisationnels et aux normes de conduite.

professionnalisme : Démontrer la capacité de travailler de manière posée, compétente et engagée, et exercer un jugement attentif pour relever les défis quotidiens.

Courage: Démontrer la volonté de prendre position sur des questions importantes.

Empathie : Faire preuve de compassion envers les autres, leur donner un sentiment de sécurité, de respect et de traitement équitable..

Compétences de base

Travail d'équipe : Développer et favoriser une collaboration efficace au sein des unités et entre elles pour atteindre des objectifs communs et optimiser les résultats.

Réalisation des résultats : Produire et fournir des résultats de qualité de manière orientée service et dans les délais. Etre orienté vers l'action et s'engage à atteindre les résultats convenus.

Gestion et partage des connaissances : Chercher continuellement à apprendre, à partager des connaissances et à innover.

Responsabilité : Assurer la prise en charge des priorités de l'Organisation et assumer la responsabilité de ses propres actions et du travail délégué.

Communication : Encourager et contribuer à une communication claire et ouverte. Explique des sujets complexes de manière informative, inspirante et motivante

Comment postuler :

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur candidature via iommrecruit@iom.int en indiquant dans l'objet de l'email le titre : « **Consultant (e) pour appuyer la mise en œuvre de la stratégie nationale de la diaspora** » au plus tard le **27 novembre 2024**, en se référant à cette annonce.

Pour qu'une candidature soit considérée comme valide, l'OIM accepte uniquement les dossiers complets (CV en PDF et une lettre de motivation).

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

Période de publication :
Du 14/11/2024 au 27/11/2024

Offre : CO 2024-023/MR– Consultant (e) pour appuyer la mise en œuvre de la stratégie nationale de la diaspora -Nouakchott, Mauritanie. Canal de Publication : Candidats Internes et Externes.