



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

Avis de recrutement Terre des hommes Lausanne Mauritanie

La Fondation Terre des hommes Lausanne (ci-après Tdh-L) est une organisation suisse indépendante, neutre et impartiale, fondée en 1960, qui se consacre à apporter des changements significatifs et durables dans la vie des enfants et des jeunes, en particulier ceux et celles qui sont le plus en danger. Tdh-L intervient dans 30 pays différents à travers le monde, dans des contextes humanitaires et de développement.

Tdh-L est présente en Mauritanie depuis 1984. Elle intervient actuellement dans les domaines de la santé, de la mobilité, et de l'accès à la justice. Ces trois programmes travaillent en synergies et sont enrichis par des expertises transversales que sont la protection transversale, le WASH, et l'ICT4D. Son approche a constamment privilégié le travail de proximité en lien avec les autorités compétentes mauritaniennes et les communautés. A ce titre, Tdh-L bénéficie d'une large reconnaissance et crédibilité auprès des autorités étatiques (ministère de l'action sociale de l'enfant et de la famille, ministère de la justice, direction de la protection judiciaire de l'enfant,) et aussi des bailleurs de fonds internationaux.

TDH-L vient de démarrer le projet Tawafoug d'une durée de 36 mois, financé par l'Union Européenne, et mis en œuvre en Consortium avec Action contre la Faim et Save the Children Espagne. Le projet, qui sera mis en œuvre dans la région du Hod El Charghi, vise le renforcement du système de protection de l'enfance et également du système de santé mentale. Des actions directes sont aussi prévues compte tenu du niveau peu développé de ces deux systèmes.

Une équipe d'environ 10 personnes sera déployée entre Néma et Bassikounou pour piloter le projet et s'assurer d'avoir un impact positif sur la vie des communautés hôtes et des nouvelles arrivées. La durée du projet est estimée à trois ans mais cette équipe contribuera à la recherche de fonds dans le but d'implanter notre organisation durablement dans cette région vulnérable de la Mauritanie.

Plus d'information sur le site : <http://www.tdh.ch/>

Tdh-L recherche des candidatures pour le poste de : Responsable Genre et Mobilité au Hod El Chargui

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Lieu de travail	Bassikounou (Mauritanie) avec des déplacements fréquents dans la région du Hod El Chargui.
Date de prise de poste	27 janvier 2025.
Type de contrat	CDD de droits mauritaniens de 06 mois, renouvelable, incluant 03 mois de période d'essai

Description générale (but principal) du poste

Sous la supervision hiérarchique du Coordonnateur EJM et avec l'appui technique de la Coordinatrice Régionale EJM et du Responsable Qualité et Redevabilité, le/la Responsable Genre et Mobilité agit en qualité de référent thématique dans son domaine de spécialisation, c'est-à-dire le Genre et la Mobilité.

Il/elle sera responsable de l'intégration de l'approche Genre dans la stratégie SMSPPS de Tdh-L en Mauritanie ainsi que de l'élaboration de guidances et d'outils clés nécessaires pour l'opérationnalisation de l'approche. Il/Elle aura la charge de créer de la connaissance à travers la conduite d'une analyse Genre et Mobilité dans la région du Hod El Chargui ainsi que le renforcement de capacités dans son



domaine, en s'assurant que les équipes de mise en œuvre et les partenaires maîtrisent les outils et les approches et aient la capacité de les appliquer, notamment le marqueur Genre et Diversité.

Il/elle contribue à la production et à la consolidation de l'expertise sur le genre et la mobilité dans la région du HeC. A cette fin, il/elle collabore avec le Département Qualité et Redevabilité de Tdh-L et se réfère aux politiques et cadres institutionnels pour s'assurer que les activités sont alignées aux standards de Tdh-L tout en apportant des réponses aux besoins d'appui technique des équipes sur le terrain.

Tdh-L intervient dans des régions où l'insécurité est présente, en prenant les précautions nécessaires pour assurer la sécurité de nos équipes. Nous recherchons donc une personne capable de se déplacer dans ces régions et qui respectera les mesures de sécurité mises en place par l'organisation

Responsabilités Spécifiques / Contexte « tâches »

1. Réalisation d'une Analyse genre et mobilité dans le Hec

- ✓ Elaborer les termes de référence de l'analyse genre et mobilité ;
- ✓ Avec le Spécialiste Qualité et Redevabilité, élaborer les outils de collecte de données de façon participatives avec les équipes et partenaires ;
- ✓ Piloter la collecte et l'analyse des données sur le terrain, accompagnée de l'équipe MEAL ;
- ✓ Rédiger le rapport d'analyse genre et mobilité ;
- ✓ Organiser et animer l'atelier de présentation des résultats d'analyse.

2. Intégration de l'approche genre et mobilité dans la stratégie SMSPS

- ✓ Sous la coordination du Spécialiste Santé Mentale et Soutien Psychosocial, identifier et proposer des axes d'intégration possibles entre genre et mobilité et les SMSPS ;
- ✓ Proposer des actions pratiques d'intégration à insérer dans la stratégie SMSPS du projet Al Afiya ;
- ✓ Elaborer des outils pour que les équipes puissent intégrer l'approche dans toutes les activités.

3. Appui technique et renforcement de capacités des équipes sur les outils, l'approche genre et la mobilité

- ✓ Identifier les besoins de formation et d'appui technique des équipes du projet et des partenaires impliqués dans la mise en œuvre des activités (connaissances, outils, supports techniques...);
- ✓ Élaborer un plan de formation structuré intégrant la prise en compte des besoins identifiés et faciliter les sessions de formations planifiées au profit des équipes terrains de Tdh-L et des partenaires dans le HeC ;
- ✓ Fournir des conseils aux équipes terrain lors de la mise en œuvre des activités pour assurer que les cadres et standards de qualité fixés en matière de Genre sont respectés tout en étant adaptés au contexte.

4. Autres :

Entreprendre toute autre activité déterminée par le/la Responsable du renforcement du système de protection qui est compatible avec le poste.

Compétences

Cette fonction demande la maîtrise des compétences fondamentales Personnelles, Sociales et Leadership, et Techniques et Méthodologiques :

Dont particulièrement :

- Capacité de leadership et de gestion d'équipe pluridisciplinaire
- Capacité d'instaurer un climat de coopération et de collaboration.
- Maîtrise de la posture et des compétences de l'appui et du conseil.
- Grande compétence en analyse conceptuelle et stratégique



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

- Esprit et capacités de rigueur et de précision.
- Excellentes compétences en communication orale et écrite, écoute active.
- Flexibilité, disponibilité et capacité d'adaptation
- Orienté vers les résultats et la résolution des problèmes.
- Apprends des expériences difficiles et capitalise à partir des erreurs, saisit les opportunités.

Ainsi que les compétences spécifiques « Métiers » suivantes :

- Excellente communication interpersonnelle et grande intelligence émotionnelle (sens de l'écoute active et sens de la diplomatie) ;
- Capacité à résider en zone rurale, dans un contexte sécuritaire tendu et à faire preuve de flexibilité
- Souplesse, réactivité, adaptabilité, pragmatisme ;
- Rigueur, organisation, qualités de formateur.
- Excellentes capacités rédactionnelles et de représentation en français ;
- Maîtrise des outils bureautiques usuels

Conditions Requises

Formation /Qualifications .

Diplôme de niveau Master (minimum) dans un domaine pertinent tels que la Sociologie, les Sciences juridiques, le travail social, la Protection de l'Enfance etc. d'une institution reconnue par Tdh-L.

Expérience

Au moins 5 ans d'expérience dans le domaine du Genre, des droits et de la protection de la femme, en Mauritanie,

Avoir conduit au moins 3 analyses genre.

Au moins 3 ans dans le renforcement de capacités auprès des adultes.

Au moins 5 ans d'expérience dans une organisation de la société civile.

Expérience avérée avec les autorités étatiques, spécialement dans les domaines du Genre, des droits de la femme et VBG, en Mauritanie,

Maîtrise des normes d'intégration du genre et de l'approche basée sur les droits des enfants.

Très bonne maîtrise de la problématique des VBG et de la protection de l'enfance dans les contextes d'urgence et connaissance du contexte du HEC est un atout.

La compréhension de la migration, la crise des réfugiés et la mobilité des enfants et jeunes en Mauritanie serait un atout.

Langues

Excellente maîtrise du français et d'au moins une ou deux langues parlées dans la zone par les populations hôtes et réfugiées.

La maîtrise de l'arabe parlée et écrite serait un atout majeur

Connaissance IT

Maîtrise du package Microsoft Office, notamment Excel et word



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

Dossier de candidature

- **Une lettre de motivation adressée à la cheffe de Délégation**
- **Un CV actualisé comprenant une liste d'au moins trois références (nom, poste, coordonnées téléphonique et électronique).**
- **Réception des candidatures : uniquement par mail à l'adresse mrt.recruitment@tdh.ch en mentionnant l'intitulé du poste « Responsable Genre et mobilité) » au plus tard le **1er/01/2025 à 17h00.****

NB : - Terre des hommes Lausanne traitera les dossiers de candidature au fur et à mesure de leur réception.

- Si une candidature est retenue, l'organisation se donne le droit de clôturer la procédure avant la date limite de soumission.
- Les recrutements se dérouleront dans les bureaux de Tdh-L à Nouakchott.
- Seules les candidatures retenues seront contactées pour la suite.

Nouakchott le 09/12/ 2024.