

APPEL A CANDIDATURE

Pour le recrutement d'un.une

Conseiller.ère technique junior en inclusion économique

pour le projet ProNEXUS 2 « Soutien aux réfugiés et aux populations vulnérables dans les communautés hôtes en Mauritanie »

Domaine d'activité : Inclusion économique

L'axe Inclusion économique de ProNEXUS 2 vise à renforcer les compétences des groupes vulnérables et à créer des opportunités économiques adaptées aux réfugiés et aux communautés d'accueil. Il soutient la formation qualifiante, l'entrepreneuriat et l'employabilité à travers des systèmes de mentorat, des réseaux de femmes et des coopératives. L'initiative favorise également l'accès aux marchés, aux microcrédits et aux technologies numériques pour renforcer l'écosystème économique local et assurer une inclusion durable.

1. Principales tâches

En étroite concertation avec le Chef du projet et conformément aux orientations et règles de la GIZ, le/la conseiller.ère sera chargé.e particulièrement de :

- Appuyer la coordination et communication avec les partenaires du projet au niveau local et régional ;
- Assister et faciliter la communication entre les autorités locales, les services déconcentrés de l'état et l'équipe du projet ;
- Assurer le suivi régulier des partenaires (prestataire & bénéficiaire) avant, pendant et après la mise en œuvre des actions/activités au niveau local et régional ;
- Contribuer dans les analyses techniques des chaînes de valeurs et dans les sessions d'analyses des besoins avec les bénéficiaires au niveau local et régional ;
- Assister et contribuer dans la préparation des documents d'activités, des rapports d'avancements, des termes de références des prestations de service, consultations, etc. ;
- Assurer le suivi de proximité des interventions du projet dans les différentes zones d'interventions (Bassikounou, Néma, Adel Bagrou, Fassala, M'bera, etc.) ;
- Participer aux réunions de coordination, aux ateliers, séminaires au niveau local et régional ;
- Collaborer étroitement avec le UNHCR pour garantir la réalisation des objectifs du projet conjoint ;
- Coordonner étroitement le partage d'informations avec le niveau central, et mise à jour continue dans les zones d'intervention du Hodh El Chargui (Bassikounou, Nema, Fassala, M'bera, Adel Bagrou, etc.) ;
- Assurer une coordination et collaboration étroite avec l'unité de suivi-évaluation et de communication afin de garantir la disponibilité et l'accessibilité des données de l'axe inclusion économique. Veiller à suivre les SOP mis en place pour assurer un échange fluide des informations nécessaires, permettant ainsi à l'unité de produire les rapports requis et d'alimenter le système de monitoring du projet pour le suivi des indicateurs du projet.

2. Qualifications, compétences et expérience requises

- Formation : en sciences agronomiques, en sciences économiques, en développement local, résilience, la protection de l'environnement, formation technique et professionnelle ou similaire ;
- Bac +3 ou plus : diplôme(s) d'école d'ingénieur ou d'université avec une spécialisation en développement d'économie sociale et solidaire, en emploi et insertion professionnelle, en sciences agronomiques, en entrepreneuriat, la formation technique et professionnelle, en développement d'entreprise ou similaire ;

- Au moins 3 ans d'expérience professionnelle, dont 2 ans dans le domaine d'accompagnement des jeunes dans l'entrepreneuriat, la mise en place des programmes agricole, la sécurité alimentaire, etc. ;
- Bonne connaissance des problématiques de l'employabilité des jeunes, l'entrepreneuriat dans l'agriculture, insertion socio-professionnelle des jeunes sur le marché du travail ;
- Expérience en gestion de projet ;
- Bonne connaissance des dynamiques sociales, la coexistence pacifique dans un contexte de populations réfugiées et celle des communautés hôtes ;
- Connaissance de base des dynamiques et enjeux sahéliers (focus sur la Mauritanie) ;
- Expérience dans le domaine de l'amélioration de l'accès aux moyens de subsistances respectueux de l'environnement pour les populations vulnérables.

Autres connaissances ou compétences :

- Bonne capacité d'analyse, de jugement, d'intégrité ;
- Bonne capacité d'adaptation et d'intégration ;
- Aptitude au travail d'équipe à distance, en collaboration avec les équipes basées à Nouakchott, ou Nema ;
- Très bonnes capacités de communication et de relation interpersonnelle ;
- Très bon niveau en Hassaniya/ Arabe et Français, l'Anglais sera un atout ;
- Bonne pratique des outils de technologie de l'information et de communication (pack MS Office, MS Teams).

3. Durée de la mission

Lieu travail : Bassikounou

Missions possibles dans les zones d'intervention du projet : env. 30% du temps de travail

Durée du contrat : du 15.04.2025 au 14.04.2026, possibilité de renouvellement

4. Composition du dossier

Il est obligatoire de fournir :

- CV actualisé
- Lettre de motivation
- Photocopies des diplômes et attestations de formations
- Attestations de travail

5. Les critères de recevabilité de la candidature

- L'e-mail doit inclure le NOM DE L'INTERESSE.E et l'intitulé du poste « Conseiller.ère technique junior inclusion économique »
- Les annexes doivent être dans l'ordre suivant et en format pdf :

1. **Curriculum vitae (CV) :**
un document **pdf**, intitulé "CV _ VOTRE NOM COMPLET"
2. **Lettre de motivation :**
un document **pdf**, intitulé "Lettre de motivation _ VOTRE NOM COMPLET"
3. **Diplômes et attestations de formations :**
documents **pdf** intitulés "diplômes/attestations_VOTRE NOM COMPLET"
4. **Attestations de travail :**
documents **pdf** intitulés "attestations de travail_VOTRE NOM COMPLET"

Si l'ordre, les intitulés ou le format demandés ne sont pas corrects, votre dossier risque de ne pas être recevable/traitable.

Prière de déposer vos dossiers de candidature complets à l'adresse :

recrutement-mauritanie@giz.de

Date limite de dépôt des candidatures : **17.03.2025**

Seules les personnes retenues pour un test écrit recevront une réponse.

La GIZ est signataire de la Charte de la diversité. La reconnaissance, l'appréciation et l'intégration de la diversité dans l'entreprise sont importantes pour nous. Dans notre travail, tou.t.e.s les collaborateurs-trices sont à traiter de manière égalitaire, indépendamment de leur sexe, de leur nationalité, origine ethnique ou sociale, de leur statut familial, de leur religion ou de leurs convictions, de leur handicap ou leur âge.